

УРОЖАЙ

ЦІННОСТІ МХП:

МОТИВАЦІЯ

АДАПТИВНІСТЬ

ПРОФЕСІЙНІСТЬ

ОРІЄНТАЦІЯ НА РЕЗУЛЬТАТ

ВІДКРИТІСТЬ



ПРИЗНАЧЕНО НОВОГО ДИРЕКТОРА «УРОЖАЮ»

На початку року керівництво МХП призначило нового директора ТОВ «НВФ «Урожай». Ним став Олександр Воскобойнік. До цього часу він очолював ТОВ «Агро-С» на Київщині, що також входить до Групи МХП. Ще раніше працював у центральному офісі холдингу і обіймав посаду заступника директора департаменту з виробництва продукції рослинництва і тваринництва.

с. 2

ПІДСУМКИ РОКУ

Торік «Урожай» сплатив понад 200 млн грн податків.

с. 3

ФАХ

Нежіноча професія – для сильних жінок.

с. 4-5

СВЯТКУВАННЯ

У спартакіаді-2018 перемогли найсильніші.

ТОРІК ПІДПРИЄМСТВО СПЛАТИЛО ПОНАД 200 МЛН ГРН ПОДАТКІВ

МІСЦЕВІ ПОДАТКИ І ПЛАТЕЖІ, МЛН ГРН	РАЙОНИ	ЗАГАЛЬНОДЕРЖАВНІ ПОДАТКИ ТА ЗБОРИ, МЛН ГРН
29,8	Канівський	9,3
28,3	Корсунь-Шевченківський	51,4
19,5	Звенигородський	5,8
14	Лисянський	2,5
10	Городищенський	5,3
8,6	Катеринопільський	3
7,5	Миронівський	2,3
2	Тальнівський	0,09
1,3	Богуславський	0,1
121	ЗАГАЛОМ	79,8

ДНІПРОВСЬКА ФІЛІЯ – В ЛІДЕРАХ



За фінансовими показниками господарської діяльності підприємства 2017 року трійку лідерів очолює Дніпровська філія. За нею слідує Тростянецька філія і АФ «Заповіт Шевченка».

Як розповіла начальник аналітичного відділу «Урожаю» Наталія Іволга, на фінансовий результат року вплинули здебільшого показники врожайності, і як наслідок, – дохід від реалізації власної продукції. Також мають значення витрати на гектар та їх розмір. На основі цих показників і формується фінансовий результат філії.

– У структурі посівних площ майже 50 % площі відведено під посіви кукурудзи. Саме по цій культурі в Дніпровській філії найвищі показники врожайності. Спрацювало й те, що у Дніпровській філії обрано найефективнішу технологію вирощування культури та обробітку ґрунту, а також вдосконалено систему організації роботи. Вплинули на врожайність і сприятливі погодні умови, – пояснює фахівець.

НЕЖІНОЧА ПРОФЕСІЯ – ДЛЯ СИЛЬНИХ ЖІНОК

Основна цінність будь-якого підприємства, зокрема й ТОВ «НВФ «Урожай», – це його співробітники. На початку весни та близько до міжнародного жіночого свята ми вирішили розповісти трохи про жінок, що будують свою кар'єру в рідному краю на нашому підприємстві. «Урожай» входить до складу Групи МХП, працюючи спільно з іншими компаніями як частина одного з провідних українських агрохолдингів.



Людмила Шевченко



Олена Крикун



Наталія Хворостина

Наше підприємство сьогодні забезпечує робочими місцями близько 1 600 осіб. 443 з них – жінки, здебільшого – місцеві жительки, що не захотіли залишати рідні селища і вирушати кудись на пошук своєї долі, а обрали професійний розвиток на малій Батьківщині.

«Я працюю в МХП із 2007 року, – ділиться Людмила Шевченко, фахівець з оренди землі та соціальних питань Звенигородської філії. – Спілкування з людьми – це найпрекрасніше, що подарувало мені життя. Тому роботу свою виконую залюбки. Я розумію, наскільки це тяжка, відповідальна праця і завжди стараюся знайти порозуміння з кожним, хто довірив «Урожаю» свої земельні ділянки. За довгий час роботи в МХП я виробила в себе здатність інноваційно і позитивно мислити, тому будь-яку складну ситуацію можу перевести в потрібний вектор. Приміром, переукладати договори приходять різні люди, є такі, хто налаштований розповісти про щось, що наболіло, просто поспілкува-

тись. Тому я завжди намагаюсь заспокоїти співрозмовника, прагну знайти компроміс, щоб ми порозумілися і знайшли спільну мову. Іноді відчуваю себе дипломатом».

Працюючи як сполучна ланка між великим бізнесом та селянами, жінки мають справу як із відповідальним веденням документації та бізнес-звітності, так і з часто емоційним особистим спілкуванням із пайовиками. Олена Крикун, фахівець з оренди землі та соціальних питань філії «Урожаю» АФ «Заповіт Шевченко», вважає, що найважливіше в цьому – розуміти потреби людей, які довірили компанії свої земельні ділянки. «Треба бути з ними, як то кажуть, на одній хвилі. Бо, якщо ти вдягнув костюма і думаєш, що тебе через це всі будуть слухати, ти помиляєшся. Нашим пайовикам не потрібен директор, їм треба друг».

Допомога в покращенні життя рідної громади важлива для всіх наших героїнь. І кожна з працівниць ставить до цього дуже відповідально. За це «Урожай»

щиро відповідає всім своїм співробітникам, забезпечуючи гідні умови праці та соціальний пакет: пільгове харчування, компенсацію вартості оренди житла та авто тощо. У МХП вважають: людина має бути забезпеченою всім необхідним, де б вона не працювала – у столиці чи в селі.

Жінки впевнені: нічого особливого для цього не потрібно. Доброта, людяність та відкритість – на цих «трьох китах» і тримається успіх в їхній професії.

«Треба поважати людей і ставитися до них по-людськи», – каже Наталія Хворостина, фахівець з оренди землі та соціальних питань Дніпровської філії «Урожаю». Понад 10 років досвіду роботи на підприємстві довели, що саме це – чинник успіху.

Свою працю та рідне село наші героїні цінують понад усе. І, завдяки «Урожаю» та всій Групі МХП, вони можуть працювати в рідному краї та докладати свої зусилля для покращення добробуту громади.

У СПАРТАКІАДІ-2018 ПЕРЕМОГЛИ НАЙСИЛЬНІШІ

Випередили, обігнали і навіть перестрибали всіх учасників спартакіади «Урожаю» представники Тростянецької філії. Команда-переможець цього року до змагання підготувала спритних, сильних і витривалих хлопців та дівчат. Вони не лише відмінно вміють робити свою роботу на полі, за комп'ютером, біля трактора, а й, згуртувавшись, вибороти перемогу серед 16 інших команд підприємства. Цьому, каже директор Тростянецької філії Віталій Корнієнко, передувала активна підготовка до змагання впродовж півроку.

– Для перемоги недостатньо лише спортивних тренувань. Найбільш важливо бути командою однодумців, згуртованою спільними досягненнями в роботі, а подекуди навіть і поразками, – пояснює Віталій Корнієнко.

«Перемогти і ніяк інакше» – саме таку мету поставив перед собою і капітан команди, головний інженер Тростянецької філії Сергій Шпак. Хто як не він знає, що в спорті головне – віра в результат, адже сам дев'ять років займався дзюдо і має за плечима не одну перемогу.

– У моєму житті спорт був завжди, адже постійно після роботи граю з друзями в спортзалі у волейбол чи баскетбол. Тому й перемогти було легко, бо і тіло, і дух гартувалися роками, – каже Сергій Шпак.

За ініціативи директора «Урожаю» Олександра Воскобойника, команда-переможець за перше місце отримала фінансову винагороду п'ять тисяч гривень. За друге місце, яке в командному заліку цього року

посіла збірна центрального офісу, було передбачено три тисячі гривень. І третю сходинку з призовим фондом дві тисячі гривень посіла команда Лисянської філії. Загалом на змаганні було вручено 21 грошову премію, сім кубків та два спеціальні призи за ініціативи директора «Урожаю» Олександра Воскобойника: командна поїздка для переможця у загальному заліку на міжнародний матч на НСК «Олімпійський» та груповою подорож в будь-яке місто України для найактивніших уболівальників, якими цього року стала група підтримки АФ «Дружба».

Продовжувати хороші традиції, які склалися в «Урожай», – це також важливий етап у формуванні командного духу всього підприємства. А особливо якщо це стосується спорту, адже щорічне проведення спартакіади доводить, що спорт посідає значне місце в житті працівників та керівництва також.





«ПОВАЖАЮ ТИХ, ХТО ПРАЦЮЄ НА ПОВНУ СИЛУ», – РОЗПОВІДАЄ СПІВРОБІТНИК «УРОЖАЮ» МИКОЛА НЕЗАМАЙ

Для інженерів сільського господарства підготовка до посівної так само важлива, як і для агрономів, адже від рівня підготовки техніки залежить, зрештою, весь хід весняних польових робіт. Тому до посівної доводиться готуватися заздалегідь. Інженер з експлуатації машино-тракторного парку Дніпровської філії Микола Незамай цього правила також не порушує. Техніка, яка перебуває у його підпорядкуванні, хоч сьогодні може виходити в поле.



– Ще зі студентських років привчив себе до дисципліни. Цього вимагаю і від своїх підлеглих, яких у мене на сьогодні більше 20 осіб. Бо без порядку діла не буде ні в кабінеті, ні у полі, – пояснює Микола Іванович. – Коли на роботу молодих хлопців беремо, то обов'язково дивлюся, щоб не просто хист мали, а й мали навички самоорганізації.

Інженер переконаний, що на дисципліні та порядку тримається успіх у колективі. Адже команда може ефективно співпрацювати тільки максимально організувавши свою роботу. Такий алгоритм він відпрацював на «Миронівській птахофабриці», віддавши підприємству 10 років свого життя. Проте в силу обставин змушений був змінити роботу ближче до дому. В «Урожай» Микола Незамай вже чотири роки. Найбільш гаряча пора для Миколи Незамай – це посівна, тому що тоді, як у приказці, – один день цілий рік годує. Під час посівної кампанії рідко

коли в кабінеті буває – в основному на полі, оскільки в разі поломки техніки реагувати треба оперативніше.

– Це в радянські часи, щоб придбати запчастину, треба було їхати десь далеко. Зараз усе простіше і набагато швидше, відповідно, і затримок у поставці запчастин майже не буває, – каже Микола Іванович.

Співробітник Дніпровської філії «Урожай» нещодавно відсвяткував 60 років. Найбільшою цінністю вважає досвід та професійність, які вдало поєднуються зі знаннями молодих колег. Сучасна база їхньої підготовки разом з досвідом старших кадрів дають найбільший ефект. Микола Незамай переконаний, що молодим завжди треба давати можливість реалізувати себе і спробувати власні сили, адже сьогоденні молодий спеціаліст може стати високопрофесійним фахівцем завтра. Тут, головне, повірити в нього і підставити своє плече в потрібну хвилину.

Це в радянські часи, щоб придбати запчастину, треба було їхати десь далеко. Зараз усе простіше і набагато швидше, відповідно, і затримок у поставці запчастин майже не буває

– Ми всі були молодими і всім нам хотілося ефективно працювати, мати визнання. Тому одним зі своїх обов'язків вважаю підтримку молодих колег, які горять своєю роботою, переймаються результатом і краще працюють, – каже чоловік. – Сам таким був і таких поважаю.

КОРПОРАТИВНИЙ ВІДПОЧИНОК – У ЗИМОВИХ КАРПАТАХ

Побачити засніжені верхівки Карпат, пройти курс лікувальних фізпроцедур, попиту цілющої мінеральної води і, зрештою, відпочити від буденних робочих клопотів разом із колегами... Такий корпоративний відпочинок в одному із санаторіїв Трускавця для 260 співробітників підприємства ініціював директор «Урожаю» Олександр Воскобойнік. Відпустку серед зими організували для працівників тваринницької філії «Нова» та для тих співробітників, хто контактує із агрохімікатами та міндобривами.



Серед тих кому поталанило відпочити за рахунок підприємства, – вагар філії «Росава» Олена Ковпик. Жінка не вперше в Карпатах, але задоволена, що цього разу змогла і відпочити, і підлікуватися. Каже, що пройшла курс магнітотерапії, масажу, вигрівання озокеритом, лікування мінеральною водою. Жаліється на біль суглоби, тому лікування для неї було особливо важливим.

– Крім лікування, ще й відпочити вдалося. Навіть на концерт місцевого ансамблю «Гуцулія» з колегами потрапили, – розповідає жінка. – З нашої філії 10 осіб відпочивало, а всього в заїзді було 70 працівників.

Подібного формату корпоративний відпочинок для співробітників, що працюють у шкідливих умовах, за словами начальника відділу охорони праці Сергія Добровольського, організовано вперше.

– Для людей важливий і відпочинок, і лікування, бо більшість таких працівників переважно старшого віку, і вони майже не приділяють уваги своєму здоров'ю. Тому про них потурбувався «Урожай», адже для підприємства цінні фахівці будь-якого віку, – наголошує Сергій Добровольський.

ПІДПРИЄМСТВО «ОДЯГНУЛОСЯ» В ТЕПЛІ ТОЛСТОВКИ

Флісові кофтини від українського виробника з новим логотипом підприємства відтепер грітимуть і захищатимуть від холоду всіх наших колег. Першу партію одягу вже роздали на філії. Надходження ще однієї очікуємо найближчим часом. Кофтини з логотипом підприємства замовляють не вперше. Востаннє брендований одяг для «Урожаю» закуповували 5 років тому.



ПІСЛЯ РОБОТИ – НА ЛИЖІ

На початку лютого наші колеги в селі Водяники відточували майстерність долати перешкоди на місцевих гірськолижних трасах. Кілька незначних падінь, пара нових дірок у снізі не стали на заваді наполегливості новачків. Активний корпоративний відпочинок – це завжди стимул працювати більш ефективно. У цьому переконалися працівники центральної офісу, які завдяки підприємству мали змогу на вихідних відвідати курорт. Усі витрати взяло на себе підприємство.

ІМЕННИКИ ВЕСНИ



СІЧЕНЬ

- 5 Лейбенка Анатолія Григоровича, оператора заправних станцій АФ «Батьківщина Шевченка», із 45-річчям
- 19 Болотнікова Миколу Михайловича, підсобного робітника АФ «Батьківщина Шевченка», із 50-річчям
- 5 Кубарського Володимира Васильовича, керуючого відділом «Шубиноставське» Звенигородської філії, із 55-річчям
- 31 Красюк Альону Сергіївну, бухгалтера Звенигородської філії, із 30-річчям

ЛЮТИЙ

- 2 Бойка Василя Івановича, тракториста-машиніста АФ «Батьківщина Шевченка», із 40-річчям
- 18 Скиданюка Олександра Васильовича, заступника директора з технічних питань Звенигородської філії, із 30-річчям
- 22 Стогнія Віталія Миколайовича, головного інженера АФ «Батьківщина Шевченка», із 35-річчям
- 24 Бойко Олену Олексіївну, фахівця з питань оренди землі і майна АФ «Батьківщина Шевченка», із 45-річчям

БЕРЕЗЕНЬ

- 2 Климька Руслана Васильовича, тракториста-машиніста с.-г. виробництва Катеринопільської філії, із 40-річчям
- 3 Козлова Сергія Івановича, слюсаря-ремонтника філії ім. О.Г. Бузницького, із 35-річчям
- 4 Нероду Василя Васильовича, тракториста-машиніста с.-г. виробництва Дніпровської філії, із 50-річчям
- 5 Зарубайка Василя Івановича, лікаря АФ «Батьківщина Шевченка», із 65-річчям
- 6 Мерву Володимира Павловича, механіка АФ «Батьківщина Шевченка», із 55-річчям
- 6 Коваленка Володимира Миколайовича, механіка філії ім.О. Г. Бузницького, із 45-річчям
- 6 Яструба Миколу Анатолійовича, апаратника оброблення зерна філії «Росава», із 50-річчям
- 7 Жіліна Миколу Дмитровича, водія автотранспортних засобів Машино-тракторної філії, із 60-річчям
- 9 Кобренюк Лідію Іванівну, робітника з догляду за тваринами ТФ «Нова», із 45-річчям
- 10 Клочкова Сергія Костянтиновича, тракториста-машиніста с.-г. виробництва філії ім. О. Г. Бузницького, із 55-річчям
- 10 Прищепу Віктора Петровича, провідного інженера інженерного відділу ЦО, із 45-річчям
- 10 Резніченка Олександра Михайловича, тракториста-машиніста с.-г. виробництва Валявської філії, із 35-річчям
- 11 Чернилюк Тетяну Іванівну, оператора машинного доіння ТФ «Нова», із 30-річчям
- 14 Винярського Івана Івановича, апаратника оброблення зерна філії ім. О. Г. Бузницького, із 55-річчям
- 16 Яшкіна Валерія Володимировича, інженера з охорони праці АФ «Мрія», із 40-річчям
- 16 Березу Євгенія Миколайовича, начальника охорони Тростянецької філії, із 25-річчям
- 20 Чубик Юлію Іванівну, підсобного робітника Звенигородської філії, із 30-річчям
- 22 Колоса Івана Васильовича, тракториста-машиніста с.-г. виробництва філії «Росава», із 30-річчям
- 23 Костенко Тамару Андріївну, оператора заправних станцій Звенигородської філії, із 40-річчям
- 23 Супруна Ігоря Анатолійовича, тракториста-машиніста с.-г. виробництва ТФ «Нова», із 40-річчям
- 25 Курінну Людмилу Іванівну, лікаря ветеринарної медицини ТФ «Нова», із 55-річчям
- 25 Отаджанова Фурката Тоїровича, підсобного робітника АФ «Заповіт Шевченка», із 55-річчям
- 26 Незамай Віктора Леонідовича, тракториста-машиніста с.-г. виробництва Дніпровської філії, із 45-річчям
- 28 Леона Михайла Миколайовича, водія АТЗ філії «Росава», із 50-річчям

КВІТЕНЬ

- 1 Косенка Віталія Вікторовича, водія автотранспортних засобів Валявської філії, із 50-річчям
- 2 Музиченка Леоніда Петровича, тракториста-машиніста с.-г. виробництва Звенигородської філії, із 40-річчям
- 3 Кутювенка Василя Івановича, діловода АФ «Батьківщина Шевченка», із 65-річчям
- 4 Підпригору Раїсу Дмитрівну, підсобного робітника АФ «Мрія», із 55-річчям
- 7 Сайчука Ігоря Павловича, диспетчера зі збору навігаційної інформації відділу GPS-контролю та інновацій ЦО, із 45-річчям
- 8 Чоловського Василя Михайловича, слюсаря-ремонтника Катеринопільської філії, із 60-річчям
- 8 Кирильця Ігоря Олександровича, керуючого відділенням Машино-тракторної філії, із 30-річчям
- 9 Васильченка Олександра Васильовича, слюсаря-електрика з ремонту електроустаткування ТФ «Нова», із 20-річчям
- 12 Литвиненко Зінаїду Григорівну, вагярку АФ «Дружба», із 55-річчям
- 12 Тепленку Сергія Івановича, тракториста-машиніста с.-г. виробництва Валявської філії, із 55-річчям
- 15 Крика Сергія Дмитровича, підсобного робітника філії ім. О. Г. Бузницького, із 45-річчям
- 15 Лемперта Сергія Олександровича, оператора заправних станцій філії ім. О. Г. Бузницького, із 45-річчям
- 16 Нікітченка Романа Дмитровича, тракториста-машиніста с.-г. виробництва Катеринопільської філії, із 30-річчям
- 17 Перепелкіна Євгенія Юрійовича, агронома Дніпровської філії, із 25-річчям
- 20 Ковчик Олену Миколаївну, вагярку філії «Росава», із 35-річчям
- 20 Чернилюк Галину Вікторівну, оператора машинного доіння ТФ «Нова», із 55-річчям
- 20 Орленку Миколу Михайловича, водія автотранспортних засобів АФ «Заповіт Шевченка», із 50-річчям
- 20 Демченку Василя Петровича, тракториста-машиніста с.-г. виробництва АФ «Заповіт Шевченка», із 40-річчям
- 20 Лисенку Григорія Олексійовича, начальника охорони АФ «Дружба», із 60-річчям
- 20 Демченку Володимира Петровича, тракториста-машиніста с.-г. виробництва АФ «Заповіт Шевченка», із 40-річчям
- 20 Зарубайку Аліну Валеріївну, бригадира на дільницях основного виробництва ТФ «Нова», із 25-річчям
- 20 Ільяша Олександра Миколайовича, слюсаря-електрика з ремонту електроустаткування ТФ «Нова», із 40-річчям
- 22 Козаченку Сергія Івановича, завідувача складу господарського відділу ЦО, із 45-річчям
- 23 Панасюк Ольгу Яківну, завідувачку складу Звенигородської філії, із 55-річчям
- 23 Семенюту Анатолія Олександровича, заступника директора філії ім. О. Г. Бузницького, із 60-річчям
- 25 Мізєцького Миколу Васильовича, тракториста-машиніста с.-г. виробництва Катеринопільської філії, із 55-річчям
- 28 Маринича Анатолія Івановича, водія автотранспортних засобів АФ «Батьківщина Шевченка», із 50-річчям
- 28 Цюрмасту Володимира Івановича, слюсаря-ремонтника ТФ «Нова», із 40-річчям
- 28 Понурку Ольгу Володимирівну, інженера з проектно-кошторисної роботи відділу з технічного нагляду за будівництвом ЦО, із 35-річчям
- 29 Перепелицю Олександра Митрофановича, начальника охорони філії «Росава», із 45-річчям
- 29 Гашперенку Альону Олександрівну, диспетчера зі збору навігаційної інформації філії «Росава», із 25-річчям
- 30 Мостового Сергія Миколайовича, водія автотранспортних засобів АФ «Заповіт Шевченка», із 35-річчям
- 30 Рогову Світлану Василівну, кухонного робітника Катеринопільської філії, із 50-річчям