

СИСТЕМА МОНІТОРИНГУ СТОРІО – КРОК ДО ОПТИМІЗАЦІЇ ВИТРАТ ТА ЗБІЛЬШЕННЯ УРОЖАЙНОСТІ

Цього року дві філії «Урожаю» почали застосовувати систему моніторингу Storio. На базі Катеринопільської філії та АФ «Батьківщина Шевченка» реалізовується пілотний проект сучасного підходу до розвитку сільського господарства. Це, за словами агронома «Урожаю» Василя Багатченка, ще один крок вперед в запровадженні на підприємстві концепції точного землеробства.

Система моніторингу Storio спрямована на оптимізацію роботи галузі сільського господарства як інструмент в роботі агронома, адже дозволяє дистанційно контролювати сільськогосподарські угіддя, оперативного аналізувати стан посівних площ і планувати сільськогосподарські операції, авто-

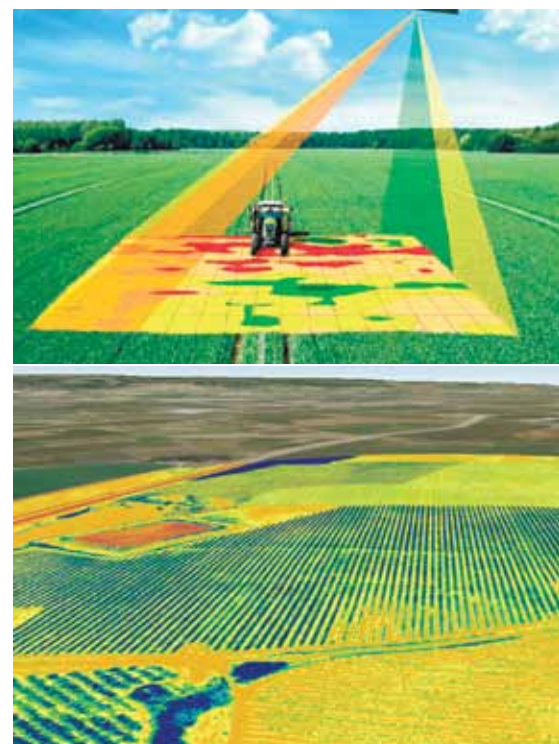
матично вести документування, прогнозувати і планувати майбутній врожай. Це крок до правильної логістики, зв'язок окремих підрозділів підприємства, а саме фінансово-економічної та агрономічної служб.

– Ця система насамперед дає можливість бачити зображення полів, зроблених із супутника. На такій картинці чітко

видно ділянки поля, які, приміром, потребують додаткового підживлення чи отримали надміру добрив, – наголошує Василь Багатченко. – В результаті запровадження такої системи ми зможемо уникати помилок, економити ресурси і вчасно виконувати операції з технології вирощування сільськогосподарських культур.



Зображення полів, зроблене із супутника



► СЛОВО КЕРІВНИКА

ДО СИСТЕМИ АВТОМАТИЗАЦІЇ СІЛЬСЬКОГО ГОСПОДАРСТВА

Наше підприємство, як завжди, прагне бути першим не лише за фінансовими показниками, а й за впровадженням передових технологій у виробництво. Зрозуміло, що сміливі рішення передбачають певні ризики і труднощі через відсутність подібного досвіду в Україні. Проте агропромислові холдинги за кордоном вже рушили в цьому напрямку і поступово переходять до впровадження інноваційних продуктів автоматизації сільського господарства.

Переваги кардинально нових систем ведення сільського господарства вже в найближчому майбутньому здатні зробити його максимально ефективним і в «Урожай».

Йдеться про систему дистанційного моніторингу і оперативного обліку сільськогосподарських угідь, запропоновану компанією Сгоріо. Її функції дозволяють контролювати стан посівів у реальному часі, слідкувати за вегетацією та розвитком культур на полях, виявляти проблемні ділянки, формувати прогноз урожайності і отримувати достовірну інформацію про роботу техніки і агрегатів. Вся ця інформація буде зібрана і представлена на єдиній інформаційній платформі, доступній для всіх профільних користувачів підприємства, а це не лише агрономічна служба, а й фінансово-економічна, служба безпеки.

Для цього важливим інструментом у роботі агронома стане мобільний пристрій – планшет, який фактично зможе замінити звичайний блокнот для нотаток. Багатофункціональність пристрою відкриває великі горизонти в роботі, а також гарантуватиме оперативний доступ до інформації про поля кожному користу-



вачеві внутрішньої системи. Нині планшетами вже забезпечено близько 70 співробітників «Урожая», це агрономи Центрального офісу, регіональні агрономи, агрономи-хіміки. Сучасні технічні засоби отримують також і директори філій.

Зауважу при цьому, що запровадження новітніх інформаційних систем на підприємстві не відкидає фахових знань, умінь і навичок агрономів, хіба що розширить їхню обізнаність в ІТ-сфері. Знання та вміння в комплексі з новітніми технологіями мають підняти агрономічну службу на вищий щабель розвитку.

Такі зміни в роботі підприємства передбачають єдину мету – підвищення ефективності ведення сільського господарства, де всі витрати та прибутки будуть абсолютно обґрунтовані.

**Олег Васецький,
директор ТОВ «НВФ «Урожай»**



► ВАКАНСІЇ

ПІДПРИЄМСТВУ ТОВ «НВФ «УРОЖАЙ» НА ПОСТІЙНУ РОБОТУ В КАНІВСЬКОМУ, КОРСУНЬ-ШЕВЧЕНКІВСЬКОМУ, ЗВЕНИГОРОДСЬКОМУ, ГОРОДИЩЕНСЬКОМУ РАЙОНАХ ПОТРІБНІ СПЕЦІАЛІСТИ ТАКИХ НАПРЯМІВ:



- Водії автотранспортних засобів категорії Е.
- Трактористи с.-г. виробництва.

ПІДПРИЄМСТВО ГАРАНТУЄ:

- ✓ високу заробітну плату;
- ✓ харчування працівників за пільговими цінами;
- ✓ наявність гуртожитків;
- ✓ премію за результатами року.

ЗА ДОДАТКОВОЮ ІНФОРМАЦІЄЮ ЗВЕРТАЙТЕСЯ У ВІДДІЛ КАДРІВ:

**м. Черкаси,
вул. Благовісна, 193.
Або за телефонами:
067-470-06-12,
067-517-88-72.**

▶ БЕЗПЕКА

ОХОРОНА ПОЛІВ: НОВІТНІ ТЕХНОЛОГІЇ ЧИ ТРАДИЦІЙНІ МЕТОДИ?

У пошуку ефективних шляхів охорони полів соняшника та кукурудзи служба безпеки підприємства вдається до різноманітних методів виявлення правопорушень. Причому ефективно можуть працювати як новітні технології, так і вже перевірені часом традиційні методи.



Юрій Москаленко каже, що за допомогою дронів виявити правопорушників на полях набагато простіше і швидше

– На філії утримуємо 26 коней, які залишилися від колишнього господарства, – розповідає Ігор Тарадай, начальник охорони АФ «Мрія». – Мені виділили Буяна, йому 18 років, він спокійний, врівноважений і не літає, як куля. У «Мрії» цього року посіяно одну тисячу гектарів кукурудзи, тому роботи вистачає.

За його словами, охорону полів на конях можна порівняти з казкою, бо на відміну від автомобіля кінь – це тиха хода, швидкість пересування, можливість споглядати поле з усіх боків. На коні,

каже, день у день об'їжджав поля протягом 1,5 місяця.

А от у філії АФ «Заповіт Шевченка» до охорони полів підходять комплексно, активно запроваджуючи практику виявлення правопорушників зокрема і за допомогою дронів, або квадрокоптерів. На думку охоронця Юрія Москаленка, це додатковий спосіб патрулювання території, який дає можливість без перешкод оглянути до 1,5 км площ.

– За допомогою зображення, яке фіксує камера на квадрокоптері, можна

розпізнати обличчя людини і навіть номери автомобіля, – додає Юрій Москаленко. – До того ж цей пристрій дає можливість оглядати важкодоступні на полях місця.

Як прокоментував начальник служби безпеки підприємства Юрій Романча, комплексний підхід до вирішення питання патрулювання території полів дає можливість більш ефективно запобігти крадіжкам, а також зберегти товарно-матеріальні цінності підприємства.



На коні Ігор Тарадай день у день об'їжджав поля

▶ ОПТИМІЗАЦІЯ

ЄДИНЕ МЕНЮ ДЛЯ ВСІХ ФІЛІЙ



Відтепер всі їдальні на підприємстві працюють за єдиним меню. Таке рішення було ухвалено для уніфікації їх роботи та встановлення єдиних підходів до виготовлення страв.

За словами начальника відділу аналітики Наталії Іволги, єдине для всіх їдалень меню гарантує прозорість витрат на продукти харчування, ефективне планування і більш чітке

розуміння того, що відбувається на місцях.

– Такий крок не стільки передбачає економію коштів, як дає можливість ефективно управляти фінансами, – наголошує Наталія Іволга.

Розкладку страв протягом місяця було розроблено із залученням кухарів підприємства, зокрема на чолі з керуючою їдальнею в АФ «Заповіт Шевченка» Марією Казмірчук.

► ВИРОБНИЦТВО

ВИРОЩУВАННЯ КУКУРУДЗИ НА НАСІННЯ – ПІД ПИЛЬНИМ ОКОМ АГРОНОМІВ «УРОЖАЮ»

Контроль усього процесу вирощування посівного матеріалу – гарантія якісного кінцевого продукту і відповідно висока врожайність кукурудзи в товарних посівах. Завдяки співпраці з компанією «Монсанта» «Урожай» кілька років поспіль вирощує посівний матеріал на своїх полях. А цього року «Урожай» уклав угоду ще й із компанією «Євраліс» і відвів під ділянки гібридизації ще частину полів.

ДІЛЯНКАМ ГІБРИДИЗАЦІЇ – ОBOB'ЯЗКОВИЙ ПОЛИВ



Процес посіву батьківської форми кукурудзи

Проте, за словами агронома з насінництва Сергія Вовка, цьогорічний сезон показав, що без забезпечення насіннєвих ділянок додатковою вологою отримати високі врожаї нереально. Тому на майбутній рік буде розглядатися питання про можливе встановлення на всіх ділянках гібридизації систем зрошення. У такий спосіб вже третій рік кукурудзу на насін-

ня «Урожай» успішно вирощує для компанії «Монсанта». Тоді компанія ухвалила рішення працювати тільки на полях зі зрошенням і придбала для нашого підприємства зрошувальну систему. За рахунок вирощеного на наших полях насіння для компанії «Монсанта» за три роки ми повністю розраховалися за зрошувальні системи і тепер вони вже стали власністю «Урожаю».

– Оскільки Дніпровська філія – це посушливий район і здебільшого має піщані ґрунти, то там встановлення зрошувальної системи було найбільш виправданим. Також поблизу є накопичувальний басейн та відповідні комунікації. Ми лише провели трубопровід від басейну, – розповідає Сергій Вовк. – Цього року, приміром, ми додатково проводили шість поливів ділянок гібридизації із нормою вилу від 10 до 20 мм опадів на га за один полив.

Вирощування кукурудзи на насіння із застосуванням системи зрошення

суттєво знижує основні ризики – недозапилення качана та наливу зерна кукурудзи, що в свою чергу впливатиме на врожайність загалом.

Цього року в Дніпровській філії було відведено 150 га під ділянки гібридизації, де вирощували два потужні гібриди: ДКС 4590 і ДКС 4795. У товарних посівах «Урожаю» ці гібриди займали понад 12 тис. га. Цієї відведеної площі, як розповідає Сергій Вовк, повністю достатньо для забезпечення насінням зазначених гібридів нашого підприємства, а також для інших підприємств групи компаній МХП.



Проростання кукурудзи



Огляд рослин гібридів кукурудзи

Ще два популярні гібриди кукурудзи на насіння – ЕС Астероїд (92 га) та ЕС Конкорд (28 га) – на замовлення компанії «Євраліс» вирощували в Лисянській філії, АФ «Дружба» та АФ «Батьківщина Шевченка». Опадів було мало, тому вже на початку вегетації можна було побачити різницю між кукурудзою, яка росте на поливі, і тією, яка позбавлена достатньої кількості вологи через брак опадів.



Спеціальна машина для видалення волоті та батьківських форм

ПРИМХИ ВИРОЩУВАННЯ ПОСІВНОГО МАТЕРІАЛУ

Посів кукурудзи на насіння значно відрізняється від товарних посівів, адже відбувається у кілька етапів. За однією з технологій вирощування, спочатку висівають материнську форму гібриду разом з батьківською. А через тиждень ще раз висівають батьківську форму. За іншою технологією спочатку висівають батьківську форму, а потім материнську, а ще пізніше – знову батьківську. Цей «фокус» потрібен для того, щоб подовжити період запилення батьківською формою материнської. При цьому дотримується певне співвідношення між рядами материнських та батьківських форм. Причому густина посіву їх теж відрізняється: материнської форми – 90-110 тис. насінин на га, а батьківської – 80-90 тис. насінин на га.

Так само один із важливих етапів вирощування – видалення волоті на мате-

ринській формі, щоб вона не змогла сама себе заплити. Це потрібно для чистоти гібриду. Для цього використовують спеціальну машину для видалення волоті, а потім наймані працівники вручну перевіряють, чи повністю її видалено.

– Через відсутність достатньої кількості опадів на 120 га ділянок гібридизації компанії «Євраліс» цьогоріч довелося вручну видаляти волоть, адже висота рослин на той момент не дозволяла волоті потрапити під ножі машини, – пояснює агроном. – Для цього було залучено близько 150 найманих працівників. Їм проводили додатковий інструктаж та підвищували оплату праці, адже це зовсім інші вимоги до виконання технологічної операції.

Інший момент – знищення обох батьківських форм після запилення ними материнської. Для цього їх перебивають дисковими знаряддями і залишають на

полі. Це потрібно для того, щоб качани з батьківських рослин не потрапили до комбайну під час збирання, а також для прискорення процесу дозрівання насіння. Вже стиглі качани кукурудзи з материнської форми збирають за допомогою спеціальних комбайнів, якими забезпечує компанія-замовник. Важливо також протягом 8-12 годин доставити качани на насіннєвий завод. Це потрібно, щоб не підвищувалася температура зерна в качанах. В спеціальних цехах насіннєвого заводу кукурудза проходить відбирання, просушування, обрушення, калібрування та іншу передпосівну підготовку насіння.

Додаткові вимоги також пред'являються до вибору полів під ділянки гібридизації, адже потрібно дотримуватися просторової ізоляції – відстань до найближчих товарних посівів кукурудзи має становити не менше ніж 250 м.



Видалення волоті вручну на материнській формі гібриду



Збирання урожаю



Насіння кукурудзи готове для посіву

▶ ТВАРИННИЦТВО

«НАГЛЯДАЮ, ЩОБ УСІ МОЇ КОРІВКИ ЖИВІ-ЗДОРОВІ БУЛИ», – РОЗПОВІДАЄ ЛІКАР ВЕТЕРИНАРНОЇ МЕДИЦИНИ ТФ «НОВА» ТАМІЛА КУЧКА

Ветлікар Чаплинської МТФ, що в Лисянському районі, Таміла Кучка на роботі одна з перших. Скоротити відстань від дому до ферми їй допомагає сучасний транспортний засіб. На своєму скутері в одну мить може бути і в конторі, і вдома, і на фермі.



Всіх своїх підопічних Таміла Кучка знає за номером

– Як бува корова телиться і щось іде не за планом, то й серед ночі на ферму треба їхати. Мерщій на скутері і до корови. Бо без сторонньої допомоги в таких випадках худобі не впоратися, – пояснює співробітниця «Урожаю». – А цього року трійню приймали... За мою практику такий випадок трапився вперше. Правда, лише одне телятко живим народилося.

В «Урожаї» Таміла Кучка з 2006 року. Доти працювала в місцевому господарстві, ще раніше 11 років трудилася на фермі в Боярці. Свій фах обрала свідомо, ще навчаючись у школі. Каже, що

вирішила лікувати тварин, почувши відому на ті часи пісеньку, в якій були слова «я хочу не даром стати ветеринаром». Доти частенько бувала з мамою на фермі, допомагала поратися. Ще тоді усвідомила, що худоба, як і людина, потребує доброго ставлення до себе.

– Після 8-го класу закінчила радгосптехнікум і одразу пішла працювати ветеринаром на свиноферму в Шушківку. Оскільки поруч були хороші наставники, то не страшні були жодні труднощі в перші місяці роботи, – додає Таміла Кучка. – А в «Урожаї» постійно розвиватися потрібно, вдосконалювати на-

бути раніше знання, щоб бути на крок попереду.

У своїй роботі лікар ветеринарної медицини завжди керується основним принципом – не нашкодити худобі і зробити все, щоб її корівки, як вона сама каже, живі-здорові були. Зізнається, що нині корови більш вразливі до хвороб, ніж років 30 тому. Це пов'язує з погіршенням екологічної ситуації. Але й тут на підприємстві знаходять вихід: різноманітні вітамінні добавки та домішки з мікро-та макроелементами, вигул худоби просто неба дозволяють зміцнити імунну систему, а відповідно і збільшити надой молока.

– Я неозброєним оком бачу, хто з корів нездужає. Вони ж як діти, своїх відчуттів не приховують: вуха повісили, голову опустили та й погляд сумний, – продовжує Таміла Андріївна. – Щодня обхід роблю, щоб знати, хто нездужає.

Своїх підопічних, яких у ветлікарки близько 280 та ще й додатково телята, жінка знає по номеру, так, каже, зручніше, хоча і кличка в кожній є своя. Пояснює, що це нескладно, бо до кожної з корів щодня обзивається, навіть, бува, пісню тихенько заводить. Співати ж уміє добре, бо відвідує церковний хор у селі. Тому і вносить у буденні справи краплину мистецтва.

Як відгукується про Тамілу Кучку заступник директора ТФ «Нова» Віталій Коваль, вона не просто колега для колективу, а справжнє джерело енергії, яке надихає і не дає зупинятися.

– Таміла Андріївна – це бездоганний авторитет і досвід. Ні в кого не виникає сумніву в тих рішеннях, які вона приймає, адже вони базуються на професійності і глибокому знанні своєї справи, – впевнений Віталій Коваль

▶ ВІДПОЧИНОК

КРАЄВИДИ ЗАКАРПАТТЯ... ЗАМІСТЬ КОМП'ЮТЕРА

Мальовничі краєвиди Закарпаття назавжди залишили свій слід в серцях співробітників «Урожаю», які провели уїк-енд серед гірських річок, широких полонин та височезних гір. Нещодавно на захід нашої країни здійснили поїздку дві групи працівників «Урожаю».

На фоні мальовничих
гірських краєвидів



куточків Закарпаття. Такий корпоративний відпочинок колег завжди надихає, підтримує, відновлює сили, а також гарантує хороший і продуктивний початок тижня.

У другу мандрівку вирушила вдвічі більша команда працівників фінансово-економічної служби разом з іншими працівниками підприємства. Для цього залізниця навіть замовила додатковий вагон потяга. Старовинні замки та їхня захоплива історія, екскурсія «смачною» сироварнею з дегустацією особливих видів сирів, ферма плямистого оленя, де з рогів цієї тварини виготовляють ліки, ну і звісно крижана вода Шипоту, в якій навіть дехто з наших колег наважився скупатися. Проте всіх без винятку вразила неймовірна природа краю, врапніший гірський туман, а також надзвичайно чисте повітря, яким неможливо надихатися.



Крижана вода Шипоту не відлякала
загартованих співробітників

Першу поїздку було організовано для понад двадцяти співробітників відділу кадрів та відділу матеріально-технічного забезпечення. Колеги разом провели час поза роботою і отримали неймовірні враження від гори Гемби, водоспаду Шипіт, Мукачєвого, Ужгорода та інших



▶ НАВЧАННЯ

«ЗЕЛЕНА ЗОНА» – ВІД ТЕОРІЇ ДО ПРАКТИКИ

Співробітники «Урожаю», які за результатами оцінки персоналу потрапили до так званої «зеленої зони», нині проходять навчання для поліпшення своєї ефективності в роботі.

Так, для «зеленої зони» вже проведено ряд тренінгів з мотивації, ефективного ведення переговорів, лідерства, публічних виступів, адаптивності, емоцій-



ного інтелекту та ефективної презентації. Наші співробітники, озброївшись теоретичними знаннями, тепер на практиці навчаються відпрацьовувати техніку ведення переговорів, виступати перед аудиторією у повсякденній роботі, правильно доносити оптимальний обсяг корисної інформації, переконуючи аудиторію у важливості своєї думки. Тренінги триватимуть до 30 листопада.

► КОНКУРС



ШАНОВНІ КОЛЕГИ!

Підходить до завершення конкурс краси Міс «Урожай» від директора підприємства Олега Васецького. Цього разу компетентне журі відбрало дівчат з Центрального офісу та АФ «Заповіт Шевченка». Поспішайте, залишилися вільними три місця і лише місяць на роздуми. Нагадаємо, що вод-

ночас готується календар на наступний рік за участі всіх учасниць проекту. А у подарунок кожній – сукня-вишиванка.

Нагадаємо, що фото на конкурс треба надсилати на адресу: p.kauzak@mhp.com.ua, вказавши прізвище, ім'я, посаду і філію, до листопада 2017 року.

► ВІТАЄМО ЮВІЛЯРІВ!

ВЕРЕСЕНЬ

- 1** **МЕЛЬНИЧЕНКО ІРИНУ МИКОЛАЇВНУ**,
комірника Катеринопільської філії, з 40-річчям
- 1** **МАСЮК НАДІЮ ОЛЕКСІЇВНУ**,
оператора машинного доіння ТФ «Нова»,
з 50-річчям
- 5** **РЕДЬКУ ІВАНА ВАЛЕРІЙОВИЧА**,
регіонального агронома ЦО, з 45-річчям
- 6** **КОЗАЧЕНКО НАТАЛІЮ СЕРГІЇВНУ**,
кухаря Катеринопільської філії, з 35-річчям
- 8** **ЗАДНІПРЯНОГО ВІТАЛІЯ МИКОЛАЙОВИЧА**,
егеря Кіровської філії, із 20-річчям
- 11** **ЦИЛЮРИКА АНАТОЛІЯ МИКОЛАЙОВИЧА**,
техніка-механіка с.-г. виробництва філії ім.О.Г. Бузицького, з 60-річчям
- 12** **РЕЗНІЧЕНКА ВІКТОРА МИКОЛАЙОВИЧА**,
слюсаря з ремонту с.-г. машин та устаткування ТФ «Нова», з 50-річчям
- 13** **ІЩЕНКА СЕРГІЯ ВІТАЛІЙОВИЧА**,
регіонального менеджера з питань безпеки ЦО, з 45-річчям
- 13** **МЕДВЕДЄВА ВІКТОРА ІВАНОВИЧА**,
машиніста с.-г. виробництва Лисянської філії, з 60-річчям
- 17** **ПЕТРЕНКА ОЛЕКСАНДРА ОЛЕКСІЙОВИЧА**,
начальника охорони АФ «Заповіт Шевченка»,
із 45-річчям
- 17** **ТЕМНОГО ОЛЕКСІЯ МИКОЛАЙОВИЧА**,
водія автотранспортних засобів Кіровської філії,
із 45-річчям
- 20** **ЗУБАРЧУК ОЛЬГУ ВОЛОДИМИРІВНУ**,
бухгалтера ЦО, з 35-річчям
- 20** **ВОЛИНЦЯ ОЛЕКСАНДРА АНАТОЛІЙОВИЧА**,
диспетчера Катеринопільської філії, з 45-річчям
- 21** **КОЛІСНИКА РУСЛАНА ВІКТОРОВИЧА**,
робітника з комплексного обслуговування с.-г. виробництва Катеринопільської філії,
з 40-річчям
- 21** **ДЕРЕБАБЧУК ЛЮБОВ ПЕТРІВНУ**,
бухгалтера ТФ «Нова», з 35-річчям

- 21** **КОМАРОВУ ОЛЕНУ МИРОСЛАВІВНУ**,
старшого кухаря Звенигородської філії,
із 35-річчям
- 22** **ТЮПУ ВОЛОДИМИРА ВІТАЛІЙОВИЧА**,
начальника відділу кадрів ТФ «Нова»,
з 30-річчям
- 24** **КОКА МИКОЛУ МИКОЛАЙОВИЧА**,
завідуючого машинним двором філії «Росава»,
із 25-річчям
- 25** **ЗБОРІВСЬКУ НАТАЛІЮ ВАСИЛІВНУ**,
заступника головного бухгалтера АФ «Заповіт Шевченка», із 25-річчям
- 25** **ДОВЧЕНКА ІВАНА ВАСИЛЬОВИЧА**,
завідувача господарства АФ «Дружба»,
з 55-річчям
- 26** **СІДОРОВА СЕРГІЯ ОЛЕКСАНДРОВИЧА**,
водія автотранспортних засобів Звенигородської філії, із 30-річчям
- 27** **БАРАБАША МИКОЛУ ПЕТРОВИЧА**,
рахівника Катеринопільської філії, з 55-річчям
- 27** **КОЦАРА ВОЛОДИМИРА АНТОНОВИЧА**,
водія автотранспортних засобів філії ім.О.Г.Бузицького, з 55-річчям
- 29** **ДАНИЛЬЧЕНКА ОЛЕКСАНДРА МИКОЛАЙОВИЧА**,
тракториста-машиніста с.-г. виробництва Кіровської філії, із 55-річчям

ЖОВТЕНЬ

- 2** **МОГИЛЬНОГО ВОЛОДИМИРА ГРИГОРОВИЧА**,
головного агронома Кіровської філії, із 55-річчям
- 3** **ШЕВЧЕНКА ВОЛОДИМИРА ВІКТОРОВИЧА**,
робітника з комплексного обслуговування с.-г. господарства ТФ «Нова», з 40-річчям
- 4** **КЛИМЕНКА РУСЛАНА ПЕТРОВИЧА**,
тракториста-машиніста АФ «Батьківщина Шевченка», з 40-річчям
- 4** **ІВАНЮКА ВАЛЕРІЯ ОЛЕКСІЙОВИЧА**,
робітника з комплексного обслуговування с.-г. виробництва ТФ «Нова», з 55-річчям

- 4** **СОБКО НАТАЛІЮ ІВАНІВНУ**,
робітника по догляду за тваринами ТФ «Нова»,
з 55-річчям
- 6** **ПАНАСЮКА ОЛЕКСАНДРА ОЛЕКСІЙОВИЧА**,
техніка з експлуатації та ремонту устаткування Звенигородської філії, із 55-річчям
- 6** **ЗМЕЄВА КОСТЯНТИНА АНАТОЛІЙОВИЧА**,
слюсаря з ремонту с.-г. машин та устаткування ТФ «Нова», з 35-річчям
- 9** **МАЛАХОВСЬКУ ЛЮДМИЛУ МИКОЛАЇВНУ**,
інспектора з кадрів ТФ «Нова» з 35-річчям
- 11** **МАКАЙДУ ВІТАЛІЯ ВІКТОРОВИЧА**,
робітника з комплексного обслуговування с.-г. виробництва АФ «Заповіт Шевченка»,
із 40-річчям
- 13** **МАРЧЕНКО КАТЕРИНУ ВОЛОДИМИРІВНУ**,
оператора машинного доіння ТФ «Нова»,
з 55-річчям
- 17** **БОЖКА ВОЛОДИМИРА ВІКТОРОВИЧА**,
водія автотранспортних засобів ТФ «Нова»,
з 55-річчям
- 18** **ЧОРНОУСЕНКА ВАЛЕНТИНА ІВАНОВИЧА**,
техніка-механіка с.-г. виробництва філії ім.О.Г. Бузицького, з 40-річчям
- 18** **СТЕЦЕНКА ВІТАЛІЯ ОЛЕКСІЙОВИЧА**,
робітника з комплексного обслуговування с.-г. виробництва ТФ «Нова», з 40-річчям
- 20** **КОЗАЧЕНКА СТАНІСЛАВА ЮРІЙОВИЧА**,
інженера з охорони праці Катеринопільської філії, з 30-річчям
- 23** **СПІВАК ЛЮДМИЛУ ІВАНІВНУ**,
оператора заправних станцій Кіровської філії,
із 40-річчям
- 29** **ПАЛАМАРЧУК ЛАРИСУ ВАСИЛІВНУ**,
фахівця з питань оренди землі і майна Звенигородської філії, із 50-річчям
- 29** **МОТРЕНКО ІРИНУ ПЕТРІВНУ**,
фахівця з питань оренди землі ЦО, з 35-річчям

Міс УРОЖАЙ - 2017



**ІРИНА
ПРИХОДЬКО,**
лаборант
філії «Росава»

Мис УРОЖАЙ - 2017



**АЛЬОНА
МОВЧАН,**
бухгалтер ЦО