

► ВІДЗНАКА

«ЗЕЛЕНА ЗОНА» — ЕФЕКТИВНІСТЬ НАЙВИЩОГО ГАТУНКУ



Наприкінці березня 2017 року в столичному КВЦ «Парковий» відбулося нагородження «зеленої зони» МХП. За результатами оцінювання 2016 року майже 500 співробітників холдингу були визнані як найефективніші. З них 40 осіб — працівники «Урожаю».

Також за підсумками року нагороджувалися торгові команди та найкращі фінансово-економічні служби МХП. Цього разу святкування відбувалося у новому форматі. Спеціалісти всіх напрямів мали можливість поспілкуватись та відчути особисту причетність до великого холдингу. Учасники заходу з усіх областей Украї-

ни, де розташовані підприємства МХП, були запрошені до Києва для урочистого нагородження. Захід відкрив Юрій Косюк, голова правління ПАТ «МХП». У своєму виступі голова правління відзначив прагнення і цілеспрямованість співробітників холдингу, подякував за їхню працю задля розвитку та успіху МХП. У рамках святкування окремо були

відзначені співробітники холдингу, які не просто потрапили до «зеленої зони», а мали найвидатніші досягнення. Так у номінації «Лідери ефективності» відзначені 13 співробітників холдингу, які вчетверте поспіль потрапляють у «зелену зону». Серед них і співробітниця філії «Урожаю» АФ ім. О. Г. Бузницького – агроном Анна Кулагіна.

► СЛОВО КЕРІВНИКА

«УРОЖАЙ» ЗБІЛЬШУЄ ОРЕНДНУ ПЛАТУ

Щонайменше до 8% зросте рівень орендної плати на всіх підприємствах «Урожаю» цього року. Таке рішення днями було ухвалено директором підприємства Олегом Васецьким. На його думку, збільшення орендної плати насамперед обґрунтоване принциповою позицією підприємства постійно турбуватися про добробут людей, які довірили «Урожаю» свої земельні ділянки. Оскільки для більшості власників паїв їхні земельні наділи залишаються стабільним джерелом прибутку в умовах економічної кризи, то орендну плату підприємство намагається утримувати на гідному рівні. Такий крок не лише поліпшить матеріальний стан власників земельних ділянок, а й забезпечить значно більші надходження до місцевих бюджетів, що актуально у зв'язку з об'єднанням територіальних громад.

— Підприємство «Урожай» завжди було і буде каталізатором чесних партнерських відносин з громадою. Проте, на жаль, не всі сільгоспвиробники дбають про це. Відповідно, мільйони гривень недоотримують місцеві бюджети, з яких можна було б ремонтувати дороги, утримувати заклади соціальної сфери тощо, — коментує Олег Васецький. — Але як би важко не було господарювати «Урожаю», в нинішніх складних економічних умовах він принципово не відмовиться від своєї позиції працювати чесно і так само чесно дбати про інтереси громади.

Тільки торік «Урожай» сплатив до бюджетів усіх рівнів понад 250 млн грн. З них 30 млн грн становили податки з доходів фізичних осіб від орендної плати за земельні паї. Цього року, у зв'язку зі збільшенням орендної плати таких надходжень очікується ще на 10 млн грн більше. Таким чином, торік з одного гектара орних земель громади отримували в середньому 395 грн/га, тоді як в 2017 році ця сума становитиме 525 грн/га.

Як прокоментували в департаменті фінансів Черкаської облдержадміністрації, середній розмір плати за оренду зе-

“**Ми тісно співпрацюємо з власниками земельних ділянок, тому намагаємося усіляко турбуватися про зростання їхнього добробуту**”

мельних паїв по різних сільськогосподарських підприємствах області набагато менший, ніж в «Урожаї», і торік він становив 5,7%. Завдяки цьому до державного та місцевих бюджетів Черкащини надійшло понад 300 млн грн податків на доходи фізичних осіб від орендної плати за землю. Офіційне ж підвищення ставки орендної плати до 8% по всій області дасть змогу бюджетам додатково отримати близько 160 млн грн надходжень на рік. Враховуючи, що 60% ПДФО зараховується до бюджетів об'єднаних територіальних громад, офіційна виплата орендної плати та збільшення її розміру значною мірою впливає не лише на доходи власників земельних



паїв, а й є одним із основних джерел наповнення бюджетів їхніх громад.

— У своїй роботі підприємство «Урожай» завжди посідало лідерські позиції і було зорієнтоване на розвиток, тому ніколи не стояло на місці. Це одна з основних засад у роботі підприємства. А оскільки ми тісно співпрацюємо з власниками земельних ділянок і вважаємо їх повноправними партнерами в бізнесі, то намагаємося усіляко турбуватися про зростання їхнього добробуту, і насамперед за рахунок встановлення одного з найвищих рівнів орендної плати в області, — підкреслює Олег Васецький.



▶ ОХОРОНА ПРАЦІ

«УРОЖАЙ» ЗАКУПИВ РЕСПІРАТОРИ ВІТЧИЗНЯНОГО ВИРОБНИЦТВА

Центральний хімсклад «Урожаю», що в селі Кошмак Корсунь-Шевченківського району, цього року був забезпечений новими респіраторами українського виробництва. Працівники підприємства, які займалися протруюванням зерна, новими індивідуальними засобами захисту задоволені.

— Проаналізувавши ринок, ми закупили першу партію нових респіраторів українського виробництва, — розповідає керівник відділу охорони праці «НВФ «Урожай» Сергій Добровольський. — Від респіраторів російського виробника, які використовували раніше, вирішили повністю відмовитися. І не прогадали. Адже засоби індивідуаль-

ного захисту вітчизняного виробництва виявилися більш надійними та довговічними. При правильній та своєчасній заміні фільтруючих елементів термін використання такого респіратора — практично необмежений, тоді як російські доводилось утилізувати щороку.

Крім того, майже дві тисячі працівників «Урожаю» цьогоріч одягли новий

робочий одяг. За словами Сергія Добровольського, до керівництва агрофірми звернулися працівники з проханням замінити тканину для пошиття робочого одягу. Скаржилися, що в одязі з напівсинтетичної тканини влітку занадто спекотно.

— Звичайно, ж керівництво «Урожаю» пішло назустріч працівникам і врахувало їхнє прохання під час замовлення нового спецодягу, — продовжує фахівець, — Замовили бавовняний робочий одяг з міцної та цупкої тканини, що стійка до різних забруднень, але разом з тим комфортна для використання влітку за високої температури повітря. Робочий одяг нашим працівникам щороку видаємо новий, пошитий за індивідуальними розмірами. До речі, тканина теж вітчизняного виробництва.

Працівники вбачають у такому ставленні до себе сучасний європейський підхід, адже турбота про комфорт у роботі столицею окупиться його сумлінним ставленням до своїх обов'язків. Це не поодинокий випадок. В «Урожаї» відпрацьований і постійно вдосконалюється системний підхід до створення належних умов праці.



Станіслав Козаченко, інженер з охорони праці Катеринопільської філії, розповідає про переваги респіраторів вітчизняного виробництва

▶ ВИРОБНИЦТВО

«РАНОК» І «ВОЗЗ'ЄДНАННЯ» ОБ'ЄДНАНО В ТФ «НОВА»

Тваринництво в «Урожаї» відтепер представлено однією філією. Такий крок зумовлено більш зручним веденням обліку витрат, здійснених галуззю. Завдяки консолідації всіх фінансових операцій однією структурою надходження

і витрати будуть більш прозорими для перевіряючих органів. Завдяки об'єднанню «Ранка» та «Возз'єднання» ТФ «Нова» стала найбільшою філією на підприємстві за кількістю співробітників. Нині тут працює близько 300 осіб. Загальна кількість ВРХ стано-

вить 4 000, з яких більша половина — дійне стадо. Щодоби філія виробляє понад 40 т молока. Також у «Новій» налічується близько 1 200 поголів'я свиней.

**Директор ТФ «Нова»
Олександр Кирилець**

► ВИШИТИЙ «УРОЖАЙ»

СПІВРОБІТНИКИ ПІДПРИЄМСТВА ПРИЄДНАЛИСЯ ДО СВЯТКУВАННЯ ДНЯ ВИШИВАНКИ



Прийти на роботу в національному вбранні й засвідчити таким чином належність до великого українського народу. 18 травня українці святкували День Вишиванки. Свято підтримали й працівники нашого підприємства.

Вишиванка — національна святиня, що символізує і несе в собі духовне багатство, високу мудрість і традиційний зв'язок багатьох поколінь. Вона — символ здоров'я і краси, щасливої долі і родинної пам'яті, любові і вірності. Науковці вважають, що у національному вбранні народ кодує свої «щастя і долю, життя і волю», як про те ідеться в обрядових (традиційних) піснях. Носити вишиванки стає усе більш модною тенденцією і перетворюється на модний бренд України у світі.



▶ ВІДПОЧИНОК

ПРАЦІВНИКИ ЗЕМЕЛЬНОГО ВІДДІЛУ МАНДРУВАЛИ КАРПАТСЬКИМИ СТЕЖКАМИ

Напередодні Міжнародного жіночого дня 8 Березня фахівці з питань оренди землі ТОВ «НВФ «Урожай» вирушили жіночим колективом в екскурсійний тур Західними областями України. Побували у Львові, Коломиї, Чернівцях та Івано-Франківську. Екскурсанти не лише милувалися красою гір та річок — віднайшли час зазирнути в багате традиціями місцеве народне мистецтво й звичаї.

Всіх вразила майстерність і самобутність жителів Карпатського регіону, які здавна славилися писанкарством, ліжникарством, різьбленням по дереву. Великий інтерес викликав музей фільму «Тіні забутих предків» Сергія Параджанова в селі Криворивня — відвідувачки мали можливість зануритись у ті часи, одягнувши вбрання, яке було використане у зйомках фільму. Не меншу цікавість викликав і музей писанкового розпису та Національний музей народного мистецтва Гуцульщини та Покуття.

— Від споглядання природи у селі Верховина просто перехоплювало подих, — натхненно розповідає фахівець з орендних відносин та соціальних питань АФ «Заповіт Шевченка» Світлана Беняк, — побачити гори, які вершинами ніби впираються в саме небо, та стрімкі, насичені потужною енергією гірські річки — моя мрія з самого ди-

тинства. Непідробні емоції викликала й театральна вистава «Наймичка» за однойменним твором Тараса Шевченка, на яку ми завітали до театру у Коломиї. Адже ми вдома, у селі, за своїми щоденними клопотами не маємо часу на відвідини театру. А ще я вперше в житті побачила як роблять ліжники — гуцульські ковдри з овечої вовни. Виявляється, це досить важка та копітка робота. Майстрині вручну, так як і в давнину, тчуть вовняну пряжу, а вже з неї виготовляють самі ковдри. Щоб зробити один ліжник майстриня витрачає не менше трьох днів!

Екскурсанткам також випала нагода помандрувати старовинними вулицями міста Лева, захопитись автентичністю й різнобарв'ям місцевих архітектурних пам'яток.

— Ми отримали можливість походити старовинними вуличками Львова, буквально зануритися в атмосферу життя



“ Великий інтерес викликав музей фільму «Тіні забутих предків» Сергія Параджанова в селі Криворивня — відвідувачки мали можливість зануритись у ті часи, одягнувши вбрання, яке було використане у зйомках фільму ”



міста XVIII—XIX століть, — ділиться враженнями фахівець з орендних відносин та соціальних питань Дніпровської філії «НВФ «Урожай» Наталя Хворостина. — Миська ратуша та площа Ринок викликають в уяві образи велелюдних зібрань, бурхливих та цікавих подій. Неможливо було пройти повз безліч кав'ярень, бо саме повітря у Львові наstantoюне на ароматах кави, шоколаду та свіжої випічки. Звичайно ж, і додому привезли львівську каву та шоколад ручної роботи.

Але не тільки на екскурсії та споглядання пам'яток витрачали час мандрівниці. Пам'ять про поїздку залишиться в її учасниць на довгі роки. За змістовну й насичену мандрівку вони вдячні керівництву «НВФ «Урожай».

► ДОСВІД

«В МАЙСТЕРНІ ПОРЯДОК МАЄ БУТИ, ЩОБ НАЙДРІВНІШУ ДЕТАЛЬ ЗНАХОДИТИ ОДРАЗУ», — ПРО ВЛАСНІ ПРАВИЛА Й ЗАКОНИ В РОБОТІ РОЗПОВІДАЄ ТОКАР КАТЕРИНОПІЛЬСЬКОЇ ФІЛІЇ ЯКІВ КАЛИУШКО

Найстаршим токарем в «Урожай» називає себе 63-річний Яків Олексійович Калиушко. У Катеринопільській філії він працює від початку її утворення, а це майже 7 років. Загальний стаж рахує швидко і пишається, що так довго робить свою справу. Майже півстоліття токарює Яків Олексійович. За цей час, каже, чого тільки не переробив. Це зараз роботи наче поменшало, пояснює, бо техніку на совість почали робити. А раніше доводилося попінити, щоб виточити деталь не гіршу, ніж на заводі виготовляють.



— Після училища на токаря пішов навчатися в бердянський технікум. Але недовчився, покинув, пішов служити в армію, — пригадує. — Як повернувся, то вже працювати на завод подався. Там школа хороша була, в технікумі такого не дали б.

Разом з Яковом Олексійовичем проходимо в його майстерню. Каже, що якраз учора поприбирав, тому скрізь по-

рядок, все на своєму місці. Раз на два дні, пояснює, треба генеральне прибирання робити, щоб швидко можна було будь-яку деталь знайти. Бо як безлад розвести в майстерні, то ніколи нічого не знайдеш.

— У кожного сумлінного токаря такий закон має бути — все на своє місце класити. У мене, наприклад, весь інструмент по групах розкладений: мечики окремо

від свердл, до того ж дрібні гайки та болти окремо від великих, — розповідає про секрети успішного господарювання у своїй невеликій майстерні старожил підприємства. — А найголовніше — свою роботу любити треба, тоді все вийде як слід.

Яків Олексійович додає, що сьогодні якраз бочку заварював для води, щоб людям було де воду питну тримати. Старався, щоб все вийшло на «п'ятірку», щоб добрим словом роботу його згадували.

— Я й хлопців молодших привчив до порядку в роботі. Як, бува, приносять інструмент, то гримаю на тих, хто будь-де кидає. Взяв — поклади на місце, — додає. — Хочу, щоб і з них люди вирости. Підказую, де треба, але й молодь толкова є, бо спочатку питають думку старших, а тоді самі рішення приймають, проаналізувавши що й до чого. У цьому мудрість. Так батьки й мене навчали.

Хист до токарства, каже Яків Калиушко, йому від батьків передався. Вся його сім'я була «конструкторською», кожен щось вмів лагодити чи майструвати дотепно. Тому і вдома в чоловіка вся техніка механізована: січкаря, млин і навіть медогонка. А як, буває, щось виходить з ладу, то сам і ремонтує. Та й сусідам відмовити не може, як просять, то береться за найскладнішу роботу. Талант, каже, не можна в землю закопувати, він має людям служити.

▶ АВТОРИТЕТ

«У ТВАРИННИЦТВІ ЦІЛИЙ РІК ЖНИВА», — ПЕРЕКОНАНИЙ КЕРУЮЧИЙ МОЛОЧНО-ТОВАРНОЮ ФЕРМОЮ В ШУБИНИХ СТАВАХ, ЩО НА ЛИСЯНЩИНІ, МИХАЙЛО НАЗАРЕНКО

Нинішній рік для молочно-товарної ферми в Шубиних Ставах ТФ «Нова» особливий. Насамперед переведенням молодняка на безприв'язне утримання, який цього року вперше зимував просто неба. Керуючий фермою Михайло Назаренко переконаний, що такий принцип дасть можливість значно збільшити валові надії молока. Принаймні перевершити цьогорічний показник у 8 300 л на одну фуражну корову.

— У європейських країнах давно практикують безприв'язне утримання худоби. У нас такий підхід тільки запроваджується, але однозначно він дієвий, — розповідає Михайло Назаренко. — А оскільки «Урожай» зацікавлений у розвитку, то й мету перед собою ставимо не стояти на місці, а стрімко просуватися вперед, бо на підприємстві все для цього є.

Працювати на результат Михайло Назаренко звик, відколи 2008 року прийшов в «Урожай». Агроном за освітою він починав зоотехніком, тому знає всі труднощі професії не зі слів. Каже, що в ті часи зарплати були невеликі, та й результатами роботи не можна було похизуватися.

— Якщо років 10 тому ми доїли близько 2 000 л молока на одну фуражну корову за рік, то нині завдяки впровадженню сучасних технологій вирощування, утримання і годівлі маємо вчетверо більше, — додає керуючий фермою. — Бо кожен процес в роботі підконтрольний. Взяти хоча б заготівлю кормів: на сіно, сінаж, силос. Обираємо оптимальну фазу вегетації рослин і чітко дотримуємося всіх вимог під час заготівлі кормів. Кожна деталь має значення.



Проте ефективність роботи Михайло Назаренко вбачає не лише у результативності. Важливо, пояснює, створити команду, яка б тебе розуміла і підтримувала. У його підпорядкуванні нині 36 осіб. Колективом пишається, особливо молоддю, яка залишається працювати в рідному селі.

— Це коли тваринництво було в складі рослинництва, то хлопцям було вигідніше працювати механізаторами, ніж на фермі. Нині, коли тваринництво на підприємстві відділене, в нашому підпорядкуванні нова сучасна техніка, можливість навчатися і розвиватися. Тому люди почали цінувати місце своєї роботи, плинності кадрів немає. Всі стараються, бо розуміють, що високі показники в роботі гарантують високий заробіток. Хоча й нелегко буває, бо в тваринництві цілий рік жнива, — додає.

На сьогодні ферма в Шубиних Ставах має на утриманні 330 фуражних корів і 240 голів ремонтного молодняка. Задіяні три приміщення, з яких два корівники, одне — для утримання телят. В планах — збільшити поголів'я ще на 100 корів. Важливо, що це можна зробити, як тут переконані, у тих самих приміщеннях, не вкладаючи при цьому додаткових коштів. А поки що команда задоволена цьогорічними досягненнями — весь молодняк, крім телят до двох місяців, вперше зимував на дворі.

— Для цього ми обладнали майданчик під навісами, поставили автоматичні поїлки. Принцип безприв'язного утримання молодняка для нас ноу-хау. У таких умовах худобі найкомфортніше, тому сподіваємося на збільшення надій уже цього року за рахунок такого нововведення, — підкреслює Михайло Назаренко.



► КОНКУРС

ПРОДОВЖУЄМО МІС «УРОЖАЙ-2017»

Триває відбірковий тур конкурсу для співробітниць нашого підприємства — Міс «Урожай-2017». На нашу адресу надійшло більше 10 фотографій охочих позмагатися за звання найкрасивішої співробітниці «Урожаю» 2017 року.



Компетентним журі було обрано ще трьох учасниць конкурсу. У черговій зйомці взяли участь красуні з Лисянської філії, філії ім. О. Г. Бузницького та центрального офісу. Поспішайте, адже залишилося всього шість місць з дванадцяти. Дякуємо тим, хто повірив у себе.

Нагадуємо, що для участі в конкурсі потрібно надіслати власне фото на адресу випускового редактора корпоративного видання «Урожай» Наталії Каузак — n.kauzak@mhr.com.ua, вказавши прізвище, ім'я, посаду і філію. Фото прийматимуться до листопада 2017 р.



► ВІТАЄМО ЮВІЛЯРІВ!

ТРАВЕНЬ

- 2** ТРОЯНА СЕРГІЯ МИКОЛАЙОВИЧА, тракториста-машиніста с.-г. виробництва ТФ «Нова» (МТК с. Яблунівка), із 35-річчям
- 4** ДОВГАЛЯ СЕРГІЯ ВАСИЛЬОВИЧА, начальника сторожової охорони філії «Росава», із 50-річчям
- 4** ЙОВЧЕНКА СЕРГІЯ ОЛЕКСІЙОВИЧА, тракториста-машиніста Звенигородської філії, із 50-річчям
- 5** ВОРОБИОВУ ІНЕСУ ВОЛОДИМИРІВНУ, заступника головного бухгалтера ЦО, із 45-річчям
- 6** МАЗУРКА ІВАНА МИКОЛАЙОВИЧА, водія автотранспортних засобів Валявської філії, із 40-річчям
- 6** ГАЙНОВСЬКУ ВАЛЕНТИНУ ГРИГОРІВНУ, вагара АФ «Заповіт Шевченка», із 50-річчям
- 8** ЗУБКА ЄВГЕНА ВАСИЛЬОВИЧА, егеря Кіровоцької філії, із 30-річчям
- 9** БУДНИК ВАЛЕНТИНУ МИХАЙЛІВНУ, керуючу ідальнею АФ «Заповіт Шевченка», із 50-річчям
- 9** БРОВЧЕНКО ЛЮДМИЛУ ПЕТРІВНУ, робітника з комплексного обслуговування с.-г. виробництва МТФ, із 50-річчям
- 9** КУЛІШ ОЛЕКСАНДРУ СЕРГІЙВНУ, комірника Валявської філії, із 30-річчям
- 9** ФОМІНОВУ ВІКТОРІЮ МИКОЛАЙВНУ, начальника відділу кадрів ЦО, із 40-річчям
- 10** НАЗАРЕНКО ТАМАРУ ПЕТРІВНУ, кухара АФ «Заповіт Шевченка», із 50-річчям
- 15** ОРИШИЧ МАРИНУ ІВАНІВНУ, фахівця з питань оренди землі АФ «Батьківщина Шевченка», із 30-річчям
- 16** ОПАНАСЦЯ ЮРІЯ МИКОЛАЙОВИЧА, водія автотранспортних засобів МТФ, із 55-річчям
- 16** КЛЕЦЕНКА МИКОЛУ ВОЛОДИМИРОВИЧА, водія автотранспортних засобів Катеринопільської філії, із 40-річчям
- 16** ПОПОВИЧ СВІТЛАНУ ІВАНІВНУ, бухгалтера ЦО, із 45-річчям
- 16** ГАНЧЕВСЬКОГО ЮРІЯ ЮРІЙОВИЧА, тракториста-машиніста Звенигородської філії, із 20-річчям

- 16** ДОВГАНЯ ВОЛОДИМИРА ІВАНОВИЧА, тракториста-машиніста Звенигородської філії, із 45-річчям
- 17** ЗОЗУЛЕНКА В'ЯЧЕСЛАВА ВІКТОРОВИЧА, техніка з експлуатації та ремонту устаткування АФ «Дружба», із 40-річчям
- 19** КАЛАТЕНКА ВАЛЕРІЯ МИКОЛАЙОВИЧА, тракториста-машиніста с.-г. виробництва Лисянської філії, із 45-річчям
- 22** СОЛОМКУ ЛЮДМИЛУ СТЕПАНІВНУ, головного бухгалтера АФ «Заповіт Шевченка», із 50-річчям
- 23** КУЗЬМЕНКО МАРІЮ МИКОЛАЙВНУ, оператора заправних станцій Валявської філії, із 55-річчям
- 23** КОЗАК АЛЛУ ВАСИЛІВНУ, фахівця з питань оренди землі Катеринопільської філії, із 50-річчям
- 23** ПОДОБЕДОВА ОЛЕКСАНДРА МИКОЛАЙОВИЧА, водія автотранспортного засобу Лисянської філії, із 35-річчям
- 25** ПЛИСКУ ОЛЕКСІЯ ВАСИЛЬОВИЧА, менеджера з постачання ПММ ЦО, із 35-річчям
- 26** ЧХАЛА МИКОЛУ ІВАНОВИЧА, водія автотранспортних засобів МТФ, із 50-річчям
- 27** ІСМАІЛОВА СЕРГІЯ РУСТАМОВИЧА, техніка з експлуатації та ремонту устаткування Звенигородської філії, із 45-річчям
- 28** НЕЧИПОРЕНКА ІВАНА ПАВЛОВИЧА, тракториста-машиніста Звенигородської філії, із 45-річчям
- 29** ЛИЧАКА ВАДИМА ІВАНОВИЧА, люсара з ремонту с.-г. машин та устаткування МТФ, із 30-річчям

ЧЕРВЕНЬ

- 1** НЕЧИПОРЕНКО ОКСАНУ МИКОЛАЙВНУ, обліковця з реєстрації бухгалтерських даних Звенигородської філії, із 35-річчям
- 3** БОВШИКА СЕРГІЯ ІВАНОВИЧА, тракториста-машиніста с.-г. виробництва АФ «Заповіт Шевченка», із 45-річчям

- 3** КОВАЛЕНКА ВІТАЛІЯ ІВАНОВИЧА, водія автотранспортних засобів МТФ, із 45-річчям
- 3** ЧЕРНІЄНКА ВОЛОДИМИРА ІВАНОВИЧА, водія автотранспортних засобів МТФ, із 55-річчям
- 3** ВОЙТЕНКА РОМАНА ВОЛОДИМИРОВИЧА, слюсаря-електрика з ремонту електроустаткування ТФ «Нова» (МТК с. Чаплинка), із 35-річчям
- 3** ДОРОШЕНКА ВІКТОРА ВАСИЛЬОВИЧА, тракториста-машиніста с.-г. виробництва Кіровоцької філії, із 50-річчям
- 4** ЛИСЕНКА СЕРГІЯ ВАСИЛЬОВИЧА, провідного фахівця з питань оренди землі ЦО, із 40-річчям
- 5** ГАВРИЛЕНКА ЮРІЯ ВАСИЛЬОВИЧА, тракториста-машиніста с.-г. виробництва АФ «Заповіт Шевченка», із 35-річчям
- 6** КОРНІЄНКО ОЛЬГУ ВАСИЛІВНУ, головного економіста Кіровоцької філії, із 55-річчям
- 9** КОБЗАРЯ МИКОЛУ МИКОЛАЙОВИЧА, водія автотранспортних засобів філії «Росава», із 40-річчям
- 14** КИРИЛЕНКА ЄВГЕНІЯ ОЛЕКСАНДРОВИЧА, робітника з комплексного обслуговування с.-г. виробництва АФ «Заповіт Шевченка», із 25-річчям
- 18** ВЕРГЕЛЕС КСЕНІЮ МИКОЛАЙВНУ, оператора машинного доіння ТФ «Нова» (МТФ Шубині Стави), із 45-річчям
- 19** ПЕРЕПЕЛИЦЮ ІГОРЯ ПЕТРОВИЧА, тракториста-машиніста АФ «Батьківщина Шевченка», із 45-річчям
- 23** ДЕМЯНЕНКА РОМАНА МИКОЛАЙОВИЧА, слюсаря з ремонту с.-г. машин та устаткування ТФ «Нова» (МТК с. Яблунівка), із 25-річчям
- 24** КВІТКУ ВАСИЛЯ СТАНІСЛАВОВИЧА, тракториста-машиніста с.-г. виробництва філії ім.О.Г. Бузницького, із 45-річчям
- 25** СНИГУРА ПЕТРА ІВАНОВИЧА, тракториста-машиніста с.-г. виробництва Катеринопільської філії, із 55-річчям
- 29** ЛИСЕНКА СЕРГІЯ ОЛЕКСІЙОВИЧА, тракториста-машиніста с.-г. виробництва Кіровоцької філії, із 40-річчям.

Міс **УРОЖАЙ** - 2017



**ЯНА
КРИВОРУЧКО,**
диспетчер
Валявської філії

Міс **УРОЖАЙ** - 2017



**ТЕТЯНА
СУХОЯРСЬКА,**
диспетчер
Лисянської філії