

## ВІДЗНАЧЕННЯ



**В** ритмі бразильського карнавалу цього року відбувся ювілейний, десятий, розіграш автомобіля та цінних призів серед механізаторів ТОВ «НВФ «Урожай». У змаганні за Рено «Логан» брав участь 21 тракторист, який протягом року сумлінно трудився і високими результатами роботи довів свою ефективність. Яскраве костюмоване шоу зі змаганнями, конкурсами та вікторинами стало для учасників та гостей свята уро-

## РОЗІГРАШ АВТОМОБІЛЯ-2016

чистим підсумком сільськогосподарського року. Власником новенького автомобіля став механізатор ТФ «Возз'єднання» Ігор Радченко. 22-річний співробітник «Урожаю» переміг в усіх відбіркових турах, зокрема одним з перших забив цвяха замороженим в рідкому азоті бананом, майстерно зобразив «Урожай» за допомогою клею та блискіток, загасив парою свічки, зібрав корону з дрібних частин, наповнив повітрям довгий вузький мішок з поліетилену тощо. На перемогу сподівався, каже, як і всі його колеги. Тому радості не було меж, коли ключі від автомобіля опинилися в його руках.

– Ніде такого не бачив, щоб на підприємстві простим трудівникам можна було виграти машину. «Урожай» – саме така фірма, яка найбільше піклується про тих, хто найтяжче трудиться у полях, – переконаний Ігор Радченко. – А торік на Трактор-фесті я виграв ще й мопеда. Тому на

собі переконався, що за старання людини в «Урожайі» обов'язково відзначають.

За словами директора ТОВ «НВФ «Урожай» Олега Васецького, проведення з року в рік розіграшу автомобіля серед передових механізаторів підприємства стало доброю традицією, яка свідчить про те, що найбільшою цінністю для «Урожаю» є хліборобська праця.

– Відзначення людей, які найбільше сил вкладають у те, щоб у кожного з нас був хліб на столі, – це свято для всього підприємства, адже жоден з передовиків філії не повертається додому з порожніми руками. За їхні старання ми відзначаємо їх цінними призами, зокрема пральними машинами, телевізорами, холодильниками, мобільними телефонами тощо, – наголошує Олег Васецький. – Коли людина відчуває, що її праця гідно оцінена, вона готова ще дужче старатися для розвитку підприємства.

**З Новим Роком  
та Різдвом  
Христовим!**

**З повагою,  
директор  
ТОВ «НВФ «Урожай»  
ВАСЕЦЬКИЙ Олег**



## ► РОЗВИТОК

# НОВА СХЕМА РОБОТИ «УРОЖАЮ»: ВІД ОСОБИСТОЇ ЕФЕКТИВНОСТІ ДО УСПІХУ КОМПАНІЇ



**Н**а «Урожай» наступного року буде реалізовано пілотний проект в системі ПАТ «Миронівський хлібопродукт». Такі зміни схожі з децентралізацією влади, в основі якої лежить передача повноважень на місця. Право самостійно ухвалювати рішення щодо виробничих питань створить умови для досяг-

нення максимальних прибутків на підприємстві.

Найголовніша відмінність нової системи оцінки діяльності «Урожая», за словами фінансового директора підприємства Марини Шмаль, полягає не у виконанні заздалегідь затверджених показників бюджету (урожайність, витрати, надії тощо, як це було раніше), а визначатиметься безпосередньо за рівнем отриманого прибутку. Також суттєвою зміною є прозора та зрозуміла система мотивації, яка буде розраховуватися як відсоток з прибутку, заробленого філією.

– «Урожай» зацікавлений в пошуку ефективних рішень, відповідно до яких можна отримати найбільший прибуток за мінімальних витрат, – пояснює Марина Шмаль. – Ми будемо більш гнучкі у прийнятті рішень, зможемо оперативніше, а тому ефективно працювати в різних напрямках нашої діяльності. Але перед тим, як робити наступний крок, ми повинні будемо уважно аналізувати про-

“**Найголовніша відмінність нової системи оцінки діяльності «Урожая» полягає не у виконанні заздалегідь затверджених показників бюджету (урожайність, витрати, надії тощо, як це було раніше), а визначатиметься безпосередньо за рівнем отриманого прибутку**”

гнозований результат, щоб прийняте рішення не було помилковим. Нова система оцінки роботи підприємства та нова система мотивації в результаті дадуть можливість збільшити преміальний фонд – таку бажану 13-ту зарплату. Це можливо буде лише за умови ефективної роботи кожного з нас! Принагідно, хочу привітати всіх працівників «Урожая» з Новим роком! Бажаю достатку в родині, здоров'я в сім'ї та мирного нам неба над головою!



## ► ВАКАНСІЇ

✓ **Агроном із захисту рослин** (Канівський р-н, Катеринопільський р-н)

Вимоги до кандидата: повна вища агрономічна освіта, досвід роботи агрономом із захисту рослин від 2 років, відповідальність.

Розглянемо резюме випускників вищих навчальних закладів.

✓ **Керуючий відділенням тваринницької філії** (Корсунь-Шевченківський р-н)

Вимоги до кандидата: повна вища освіта (профільна), результативна зоотехнічна практика від 5 років.

✓ **Запрошуємо на стажування** випускників вищих навчальних закладів за напрямом підготовки «**Геодезія, картографія та землеустрій**»

Адреса для резюме: [t.tsipoviyaz@tmhp.com.ua](mailto:t.tsipoviyaz@tmhp.com.ua)  
067-440-55-93 (менеджер з персоналу Тетяна).

## ► ПЕРЕМОГА

## В «ОБЖИНКАХ-2016» ПЕРЕМІГ ЯЧМІНЬ «УРОЖАЮ»



«Урожай» переміг у номінації «Ячмінь» з показниками врожайності 67 ц/га.

У рамках проведення VIII Міжнародної конференції «Ведення агробізнесу в Україні» Асоціація «Український клуб аграрного бізнесу» відзначила досягнення найкращих агровиробників, які показали вражаючі результати під час збору урожаю 2016 року.

## ▶ ОПТИМІЗАЦІЯ

# АВТОМАТИЗАЦІЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ – СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ РЕСУРСАМИ

До початку посівної кампанії-2017 в «Урожаї» всі робочі місця будуть автоматизовані. Наші працівники: вагари, комірники та інші зараз активно освоюють нову для них ділянку роботи. Трохи згодом це для них стане нормою роботи та значним полегшенням – при автоматизації робочого місця немає необхідності вести облік в книгах вручну.

У світі всі великі компанії працюють за цим принципом. Як приклад – система управління ресурсами SAP, яка охоплює всі ділянки фінансового і управлінського обліку. В цій системі працюють всі без виключення – від директора до прибиральниці. Система, яку використовуємо ми, – звичайна 1с, але за таким же принципом.

За словами фінансового директора «Урожаю» Марини Шмаль, відповідно до цієї системи вся первинна документація має вноситися там, де вона створюється – на місцях, а тому володіти навичками роботи на комп'ютері зобов'язаний кожен співробітник. Це в результаті забезпечить більш рентабельну діяльність підприємства.

– У спеціалістів є визначений термін для того, щоб навчитися технічно працювати в 1С – упродовж січня-лютого. З початком цього річної посівної кампанії система працюватиме на повну силу, – впевнена фінансовий директор. – Але зараз у більшості працівників відпустки. Щоб не гаяти часу, варто щодня по 2-3 години практикувати

свої навички роботи в електронній системі, щоб ефективно виконувати свої обов'язки.



## ▶ ФІНАНСИ

## ПОДАТКИ ТА ЗБОРИ, СПЛАЧЕНІ «УРОЖАЄМ» У 2016 РОЦІ

### МІСЦЕВІ ПОДАТКИ І ПЛАТЕЖІ (ГРН)

### РАЙОНИ

### ЗАГАЛЬНОДЕРЖАВНІ ПОДАТКИ ТА ЗБОРИ (ГРН)

20 000 000	← КОРСУНЬ-ШЕВЧЕНКІВСЬКИЙ →	150 200 000
17 450 000	← КАНІВСЬКИЙ →	5 500 000
8 850 000	← ЛИСЯНСЬКИЙ →	4 200 000
7 750 000	← ГОРОДИЩЕНСЬКИЙ →	3 900 000
13 100 000	← ЗВЕНИГОРОДСЬКИЙ →	3 700 000
7 700 000	← КАТЕРИНОПІЛЬСЬКИЙ →	2 500 000
6 400 000	← МИРОНІВСЬКИЙ →	1 900 000
2 100 000	← ТАЛЬНІВСЬКИЙ →	580 000
1 300 000	← БОГУСЛАВСЬКИЙ →	50 000
60 800	← ЧЕРКАСЬКИЙ →	4 200

**84 700 000**

**172 500 000**



► ФОТОРЕПОРТАЖ

# РОЗІГРАШ АВТОМОБІЛЯ-2016



## ВЛАСНИКИ ЦІННИХ ПРИЗІВ

### Автомобіль

Радченко Ігор, ТФ «Возз'єднання»

### Мопед

Кобзар Микола, філія «Росава»

### Телевізор

Задворний Андрій, ТФ «Ранок»

Кондрашевич Іван, АФ «Батьківщина Шевченка»

Мотриченко Володимир, Тростянецька філія

Дивнич Віктор, Лисянська філія

### Холодильник

Гудзенко Володимир, Катеринопільська філія

Ковбаса Василь, АФ «Мрія»

Шевченко Ярослав, АФ «Дружба»

Дорошенко Віктор, Кіровська філія

### Пральна машина

Тепленко Анатолій, Валявська філія

Дейнега Василь, Звенигородська філія

Женжера Микола, Звенигородська філія

### Ноутбук

Савченко Олексій, АФ «Нива»

Коцар Сергій, Шандрівська філія

Риженко Руслан, АФ «Заповіт Шевченка»

Доскач Володимир, філія ім. О. Г. Бузницького

### Мобільний телефон

Максименко Юрій, МТФ

Галюк Віктор, Дніпровська філія

Ганич Ігор, Валявська філія

Орленко Микола, АФ «Заповіт Шевченка»









## ► ІННОВАЦІЇ

## «УРОЖАЙ» ВИПРОБОВУВАТИМЕ ДОБРИВА НОВОГО ПОКОЛІННЯ

Припосівне внесення мікрогранул в насіннєву зону вже наступного року стане реальним і в «Урожай». Це дасть змогу оптимізувати процеси вирощування, а також значно зекономити фінансові ресурси підприємства. Як це працює, бачив кандидат сільськогосподарських наук, агроном ЦО «Урожаю» Юрій Галасун.

Нещодавно він побував на конференції в Іспанії та познайомився з особливостями виробництва європейських мінеральних добрив нового покоління безпосередньо на заводі «Компо». На зустрічі було представлено добрива з дозованим та пролонгованим вивільненням поживних елементів, що стає можливим завдяки обробленню їх полімерами різної концентрації та товщини. Це дає можливість заздалегідь вносити добрива і не залежати від погодних умов.

– Наприклад, добрива, внесені у передпосівну культивування, перебувають в кореневмісному шарі упродовж трьох місяців і тільки в липні стають доступними для рослини. В цей період на кукурудзу заїхати вже неможливо, бо вона занадто висока, проте добривами, які їй потрібні на цей момент, щоб сформувати масу 1000 зерен, її забезпечено завчасно, – пояснює Юрій Галасун. – Нас також озна-

йомили з таким видом добрив, який, потрапляючи в ґрунт, розчиняється поступово за 1–3 місяці і забезпечує таким чином рослину дозовано, порціями, протягом певного періоду вегетації всіма поживними речовинами. Це є важелями регулювання врожайності, адже не треба



зайвий раз проводити рихлення з підживленням, приміром, кукурудзи, щоб забезпечити культуру азотом в період викидання мітелки.

2017 року «Урожай» іде на експеримент і закуповує добрива для припосівного внесення в зону насінини у вигляді мікрогранул. Для цього відводить 1 500 га соняшнику і 1 000 га кукурудзи. Вже зараз відомо, що такий крок дасть змогу зекономити значні кошти, адже норма внесення цих добрив становить близько 20 кг/га, тоді як традиційної нітроамфоски, суперфосфату чи амофосу – 80-100 кг/га.

– Це висококонцентровані добрива, які містять до 50% фосфору, що дає можливість невеликою фізичною масою забезпечити стартові умови для росту кукурудзи, що також актуально в умовах наростаючих масштабів засухи та здорожчання логістики, – додає агроном.

## ► ПЕРЕДОВИЙ ДОСВІД

## «ЄВРАЛІСЕМЕНС» ДЕМОНСТРУВАВ У ФРАНЦІЇ ДОСЯГНЕННЯ НАСІННИЦТВА

Як європейські насіннєві компанії працюють над розробкою нових гібридів і сортів, в чому особливості і переваги сучасної селекційної станції, які можливості насіннєвої лабораторії і в яких умовах тестують створюваний насіннєвий матеріал? Відповіді на ці запитання отримав агроном з насінництва ТОВ «НВФ «Урожай» Сергій Вовк, перебуваючи в кількадечному ознайомчому турі у Франції.



– Над розробкою нових сортів та гібридів в компанії «ЄвралісСеменс» пра-

цює понад тисячу осіб. Прагнення фахівців спрямовані на виведення таких сортів та гібридів, які могли б давати високі та стабільні врожаї в результаті кліматичних змін в природі. Так, в селекційній роботі по кукурудзі спеціалісти компанії створили окрему групу батьківських форм, направлену на швидку віддачу вологи, високу стабільність та врожайність. Такі особливості гібридів хоч і не завжди передбачають отримання найвищої врожайності, проте дають можливість знизити витрати на сушіння зерна та забезпечити раннє збирання урожаю, – наголошує Сергій Вовк.

Зокрема в селекції соняшника, крім звичайних, створюються високоолеїно-

ві та гібриди, стійкі до вовчка. Остання особливість посівного матеріалу важлива в посушливих умовах вирощування, оскільки цей шкідник поширюється саме з Південних регіонів.

Ефективно працювати в цих напрямках селекції дозволяють сучасні лабораторії та селекційні станції.

– Лабораторія компанії, хоч і працює з кінця 70-х років, проте здатна тестувати за рік до 30 тис. зразків за такими характеристиками, як крихкість насіння, якість протруєння, пильність, вологість, домішки, травмованість, схожість, генетичну чистоту, наявність ГМО, холодний тест тощо, – розповідає фахівець.

## ▶ ТРЕНІНГ

## «ЗЕЛЕНУ» ЗОНУ ТА КАДРОВИЙ РЕЗЕРВ «УРОЖАЮ» НАВЧАЛИ ВИСТУПАТИ ПУБЛІЧНО

Як правильно побудувати свій виступ, використовувати потрібні жести та інтонацію, щоб донести до аудиторії свої думки? Секретами ефективного презентації зі співробітниками «Урожаю», які за результатами оцінки персоналу потрапили до «зеленої» зони та кадрового резерву, ділилася бізнес-тренер Євгенія Білан. На її думку, подібні тренінги дають можливість збагачуватися універсальними знаннями, які допомагають краще комунікувати не лише на роботі, а й у родинному колі та з друзями.



– Ніколи не думала, що аудиторія краще сприймає інформацію не почути, а побачену, – наголошує Юлія Шлапак.

Як прокоментувала менеджер з персоналу «Урожаю» Тетяна Ціпов'яз, вміння виступати публічно потрібні для того, щоб важлива інформація була не просто озвучена, а почута.

– Незважаючи на те, яку посаду займає співробітник, навички ораторського мистецтва потрібні насамперед для ефективного донесення своєї думки співрозмовникові, – додає Тетяна Ціпов'яз. – Володіти навичками ораторського мистецтва важливо також під час проведення нарад, навчальних зустрічей та зборів.

Серед учасників тренінгу побувала бухгалтер філії «Урожаю» АФ «Заповіт Шевченка» Юлія Шлапак. Каже, що отримані знання будуть корисними тоді, коли важливо вплинути на співрозмовника. Тут в пригоді стануть вміння правильно вести себе під час розмови, правильно будувати виступ, щоб бути почутою.



## ▶ АГРОЦЕНТР

## ЗЕМЕЛЬНИКИ З ПІДПРИЄМСТВ МХП НАВЧАЛИСЯ КЕРУВАТИ ЕМОЦІЯМИ... В КАРПАТАХ

8-9 грудня в Карпатах начальники земельних відділів та заступники директорів з розвитку рослинницьких підприємств МХП зібрались на Івано-Франківщині, щоб удосконалити комунікативні навички, навчитись керувати своїми емоціями, розвинути вміння демонструвати свої емоції залежно від ситуації.

За словами фахівця з розвитку та навчання персоналу «Агроцентру» МХП Ірини Петренко, коли збираються колеги, виробничі питання з конференц-залу поступово переносяться за його межі та обговорюються і за вечерею, і під час відпочинку. А в суперечках, як відомо, народжується істина. Тому всі учасники повернулися на підприємства з гарними враженнями, позитивними емоціями і новими знаннями для досягнення ще кращих результатів у 2017 році.





## ▶ ВІТАЄМО ЮВІЛЯРІВ!

## СІЧЕНЬ

- 1** ТРОХИМЕНКО СЕРГІЯ АНАТОЛІЙОВИЧА, сторожа Моринського відділку ТФ «Возз'єднання», із 45-річчям
- 1** ТОЛСТОГО ВОЛОДИМИРА ОЛЕКСАНДРОВИЧА, сторожа Валявської філії, із 45-річчям
- 2** БОЙКА БОРИСА ПЕТРОВИЧА, інженера-будівельника служби безпеки ЦО, із 60-річчям
- 2** ТІТАРЕНКА ВАДИМА АНАТОЛІЙОВИЧА, сторожа Валявської філії, із 45-річчям
- 4** СУХОМЛИНА ПАВЛА ІВАНОВИЧА, тракториста-машиніста с.-г. виробництва Валявської філії, із 40-річчям
- 6** КЛИНКОВСЬКУ ВІКТОРІЮ СЕРГІЙВНУ, оператора машинного доіння Чаплинського відділку ТФ «Ранок», із 25-річчям
- 8** МУРЗОВУ НАДІЮ АНДРІЙВНУ, оператора машинного доіння Моринського відділку ТФ «Возз'єднання», із 25-річчям
- 10** ЛЕСКОВЦЯ АРТЕМА МИКОЛАЙОВИЧА, обліковця з реєстрації бухгалтерських даних Лисянської філії, із 25-річчям
- 11** КОЛОТА СЕРГІЯ МИКОЛАЙОВИЧА, сторожа Тростянецької філії, із 50-річчям
- 11** ПРИТУЛУ МИКОЛУ АНАТОЛІЙОВИЧА, головного економіста ТФ «Ранок», із 30-річчям
- 13** ВОВЧЕНКО ВАЛЕНТИНУ ВАСИЛІВНУ, економіста Шубиноставського відділку ТФ «Ранок», із 35-річчям
- 15** ЧАДЮКА ВАСИЛЯ МИКОЛАЙОВИЧА, слюсаря з ремонту с.-г. машин та устаткування Шубиноставського відділку ТФ «Ранок», із 25-річчям
- 15** БЕРЕЗУ ІВАНА ПЕТРОВИЧА, комірника Дніпровської філії, із 55-річчям
- 15** ШАРАПОВУ СВІТЛАНУ ВАСИЛІВНУ, робітника з догляду за тваринами Моринського відділку ТФ «Возз'єднання», із 30-річчям
- 18** ФЕДОРЕНКА ВІКТОРА ІВАНОВИЧА, робітника з догляду за тваринами Богачівського відділку ТФ «Ранок», із 45-річчям
- 18** ХИМОРОДУ ІВАНА ГРИГОРОВИЧА, інженера ЦО, із 50-річчям
- 20** КУРИШКА СЕРГІЯ МИКОЛАЙОВИЧА, агронома с.-г. дільниці Валявської філії, із 45-річчям

- 22** КОБРЕНЮКА ВІТАЛІЯ ГРИГОРОВИЧА, тракториста-машиніста с.-г. виробництва філії АФ «Дружба», з 45-річчям
- 24** РУСІНУ ЛІДІЮ ЛЕОНІДІВНУ, комірника Тростянецької філії, із 55-річчям
- 24** КОВБАСУ ВАСИЛЯ ВАСИЛЬОВИЧА, водія автотранспортних засобів філії АФ «Мрія», із 30-річчям
- 27** ЧЕРЕПЕНКА ВІКТОРА ВАСИЛЬОВИЧА, сторожа Тростянецької філії, із 50-річчям
- 27** ВОЛОШИНА АНДРІЯ ВАСИЛЬОВИЧА, лікаря ветеринарної медицини Дацьківського відділку ТФ «Возз'єднання», із 40-річчям
- 28** ГАЙДАЯ ВАСИЛЯ АНДРІЙОВИЧА, водія автотранспортних засобів Валявської філії, із 65-річчям
- 28** БОБОВИЦЬКОГО ОЛЕКСАНДРА ІВАНОВИЧА, водія автотранспортних засобів філії ім. О.Г.Бузницького, з 50-річчям
- 29** СПІРІНА ДМИТРА ВІКТОРОВИЧА, слюсаря з ремонту с.-г. машин і устаткування Катеринопільської філії, з 25-річчям
- 30** КЛИМЕНКА ОЛЕКСАНДРА ІВАНОВИЧА, слюсаря з ремонту с.-г. машин та устаткування Машино-тракторної філії, із 45-річчям

## ЛЮТИЙ

- 1** ЛУК'ЯНЕНКА МИКОЛУ ВАСИЛЬОВИЧА, менеджера з постачання агрономічного відділу ЦО, із 55-річчям
- 1** ПРИЙМАК СВІТЛАНУ ВІТАЛІЙВНУ, головного бухгалтера Валявської філії, із 45-річчям
- 2** ДАВИДУ ВІКТОРА ВОЛОДИМИРОВИЧА, техника-електрика Катеринопільської філії, з 55-річчям
- 3** БІЛОУСА ВАСИЛЯ МИКОЛАЙОВИЧА, інженера з експлуатації МТП Катеринопільської філії, з 50-річчям
- 5** ПАРХОМЕНКО МАРІЮ ІВАНІВНУ, головного економіста філії АФ «Дружба», з 50-річчям
- 5** ЦИМБАЛЕНКА ОЛЕКСАНДРА ВІКТОРОВИЧА, робітника з комплексного обслуговування с.-г. виробництва Катеринопільської філії, з 50-річчям
- 6** ЖУЛІНА ОЛЕКСАНДРА ВЕНІАМІНОВИЧА, слюсаря з ремонту с.-г. машин та устаткування Богачівського відділку ТФ «Ранок», із 45-річчям

- 7** ПОСТОЄНКА МИКОЛУ ОЛЕКСІЙОВИЧА, техника-електрика філії АФ «Мрія», із 60-річчям
- 8** ІВАШИНУ НАТАЛІЮ ІВАНІВНУ, інспектора з кадрів філії ім.О.Г.Бузницького, з 50-річчям
- 9** ПАЛАУСА МИКОЛУ ВАСИЛЬОВИЧА, водія автотранспортних засобів Катеринопільської філії, з 40-річчям
- 14** ГРИЗУН ЮЛІЮ ВІКТОРІВНУ, кухаря Лисянської філії, із 35-річчям
- 15** ГРИГОРЕНКА АНАТОЛІЯ ПЕТРОВИЧА, головного інженера АФ «Мрія», із 50-річчям
- 15** БОГДАН ГАЛИНУ ІВАНІВНУ, робітника з комплексного обслуговування с.-г. виробництва Валявської філії, із 45-річчям
- 16** ЛИСЯНСЬКУ НАТАЛІЮ ВАСИЛІВНУ, оператора запраєвних станцій Катеринопільської філії, з 40-річчям
- 17** СИДОРЕНКА ІВАНА ПАВЛОВИЧА, техника-електрика філії АФ «Нива», із 35-річчям
- 18** НИЩИМЕНКА ОЛЕКСАНДРА ЛЕОНІДОВИЧА, керуючого фермою МТФ с.Боярка Чаплинського відділку ТФ «Ранок», із 45-річчям
- 19** ЛЯШИНСЬКОГО ДМИТРА ОЛЕКСІЙОВИЧА, робітника з комплексного обслуговування с.-г. виробництва Лисянської філії, із 30-річчям
- 21** ПЛЯШЕЧКА ВАСИЛЯ ВОЛОДИМИРОВИЧА, сторожа Дацьківського відділку ТФ «Возз'єднання», із 45-річчям
- 22** ГРУШЕЦЬКОГО ВІКТОРА МИХАЙЛОВИЧА, сторожа Валявської філії, із 65-річчям
- 23** ЖЕНЖЕРЮ ОЛЕГА МИХАЙЛОВИЧА, слюсаря-механіка с.-г. виробництва Шубиноставського відділку ТФ «Ранок», із 45-річчям
- 23** ДОЯНСЬКУ ЛЮДМИЛУ ІВАНІВНУ, вагара Машино-тракторної філії, із 25-річчям
- 24** ІВАНЧЕНКА ВАСИЛЯ ОЛЕКСІЙОВИЧА, тракториста-машиніста с.-г. виробництва Лисянської філії, із 60-річчям
- 25** КРИКЛИВЕНКО ОЛЕКСАНДРА ВАЛЕНТИНОВИЧА, тракториста-машиніста с.-г. виробництва Катеринопільської філії, з 35-річчям
- 26** НАКОП'ЮКА САВУ МИХАЙЛОВИЧА, тракториста-машиніста с.-г. виробництва філії АФ «Нива», із 45-річчям
- 28** РУДЕНКО ТЕТЯНУ ВАСИЛІВНУ, комірника філії ім. О.Г.Бузницького, із 55-річчям

## ▶ МІС «УРОЖАЙ-2017»

ДО УВАГИ СПІВРОБІТНИЦЬ  
НАШОГО ПІДПРИЄМСТВА!

**З** 2017 року розпочинається відбірковий тур серед дівчат на конкурс краси від директора ТОВ «НВФ «Урожай» Олега Васецького – **Міс «Урожай-2017»**. Для того, щоб взяти участь у конкурсі краси, вам потрібно надіслати власне фото, вказавши прізвище, ім'я, по батькові, вік, посаду та філію, на поштову адресу ТОВ «НВФ «Урожай» або на електронну [n.kauzak@mhp.com.ua](mailto:n.kauzak@mhp.com.ua) з позначкою

**Міс «Урожай-2017»**. Фото прийматимуться до листопада 2017 року. Переможницю наприкінці року визначатиме компетентне журі за участю директора підприємства Олега Васецького. За результатами конкурсу буде випущено календар на 2018 рік. За який саме головний приз змагатимуться претендентки на звання найкрасивішої дівчини «Урожаю», читайте в наступному номері газети. Чекаємо ваших фото, дорогі наші красуні! Успіху вам!



Корпоративне видання ТОВ «НВФ «УРОЖАЙ» (ПАТ «Миронівський хлібопродукт»)

18000, м.Черкаси, вул. Благівісна,193, тел.: (0472) 45-51-03.

Урожай №6 / 2016.

Шеф-редактор — Олег Васецький, випусковий редактор — Наталія Каузак, [n.kauzak@mhp.com.ua](mailto:n.kauzak@mhp.com.ua)